

Целью настоящей работы являлось *определение физического износа* седельных тягачей марки IVECO STRALIS и полуприцепов марок FLIEGL SDS и KRONE SD, состоящих на балансе ООО «Реалтранс». Для этого были использованы **следующие расчётные методы** [2]:

1) *нормативный метод с корректированием*, рекомендуемый к применению для оценки физического износа ТС, для которых нормативно-технической документацией установлены нормативы срока службы до списания (капитального ремонта), а также имеется информация о факторах, влияющих на срок службы. Метод применяется для расчёта физического износа седельных тягачей;

2) *метод амортизационных начислений*, использование которого допускается в отдельных случаях для оценки физического износа ТС, принадлежащих юридическим лицам. Метод применялся для полуприцепов в виду отсутствия для них в [2] **необходимых расчётных коэффициентов** корректирования нормативного срока службы до списания. Нормативы амортизационных отчислений, также отсутствующие в [2], определялись согласно рекомендациям [3].

Результаты выполненного расчёта физического износа ТС, имеющих наименьший и наибольший фактические сроки эксплуатации, приведены в *табл. 2, 3.*

Таблица 2

Характеристика автотранспортных средств (седельных тягачей)

Марка ТС	Мощность двигателя, л. с.	Фактический срок службы на дату оценки, лет	Фактический пробег на дату оценки, км	Физический износ, %
IVECO STRALIS	420	2,1	134 402	22
IVECO STRALIS	430	6,1	368 822	64

Таблица 3

Характеристика транспортных средств (полуприцепов)

Марка ТС	Грузоподъёмность, т	Фактический срок службы на дату оценки, лет	Фактический пробег на дату оценки, км	Физический износ, %
FLIEGL SDS	35	2,1	134 402	21
KRONE SD	39	6,1	368 822	61

Список литературы

1. Сведения о показателях состояния безопасности дорожного движения [Электронный ресурс] // Госавтоинспекция МВД России : офиц. сайт. URL : <http://www.gibdd.ru/stat> (дата обращения: 04.01.2014).
2. Р-03112194-0376-98. Методика оценки остаточной стоимости транспортных средств с учётом технического состояния : утв. Минтранс РФ 10.12.1998 (с изм. 20.21.02.2005) [Электронный ресурс] // Компания «КонсультантПлюс»: офиц. сайт. URL : <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=EXP;n=308735> (дата обращения: 04.01.2014).
3. Методические указания к справочно-нормативным материалам для курсового и дипломного проектирования предприятий автотранспортного комплекса. Ч. 1. Технич.-эксплуатационные нормативы для планирования работы предприятий автомобильного комплекса/ М.А. Ефремова, М.А. Луковецкий, В.А. Маркичев, И.А. Седов, М.И. Чурилова, А.Г. Чурилова; под общ. ред. И.А. Седова; МАДИ (ГТУ). Заоч. фак. М., 2003. 186 с.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ИНТЕРВЬЮИРОВАНИЯ КАНДИДАТОВ НА ВАКАНСИИ

Леонтиян К.Д., Евстигнеева Н.А.

Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Москва, Россия

С задачей поиска и отбора компетентных специалистов сталкивается каждая организация. Отбор становится актуальным, если имеет место избыток претендентов или если для выполнения определённой деятельности к её субъекту предъявляются высокие требования (например, наличие таких психологических качеств, как способность противостоять стрессогенным факторам, оперативно принимать ответственные решения и т. п.) [1].

Решать задачу профессионального отбора можно по-разному. Но какие бы формы не применялись, непременным элементом является интервью с претендентом (кандидатом) на вакансию.

На собеседовании рекрутер¹ стремится получить как можно больше сведений о кандидате, проверить их истинность и оценить пригодность соискателя к

выполнению определённой работы. Претендент на вакансию, в свою очередь, стремится не только «продать себя» как квалифицированного специалиста, но и получить как можно более полное представление об организации. Насколько эффективно пройдёт интервью, зависит от многих факторов: месторасположения офиса организации; встречи кандидата на ресепшене; внешнего вида интервьюера; размера и организации пространства помещения (переговорной комнаты); продолжительности собеседования; дистанции между собеседниками; возраста, половой принадлежности, характеристик личности и темперамента интервьюера и кандидата и т. п.

Прогнозировать совместимость интервьюера и респондента со стопроцентной гарантией невозможно, однако можно указать ряд факторов, влияющих на эффективность собеседования.

В литературе отмечается, что хороший результат дают гетерогенные пары (мужчина – женщина) при следующем соотношении возраста кандидата (Вк) и интервьюера (Ви) [2]:

$$20 > (Вк - Ви) > 5 .$$

Известный эксперт Э. Ноэль так охарактеризовала идеального интервьюера [3]: «Он должен выглядеть здоровым, спокойным, уверенным, внушать доверие, быть искренним, весёлым, проявлять интерес к беседе, быть опрятно одетым, ухоженным»². Из четырёх классических типов темперамента для интервьюера предпочтительными являются сангвиник и холерик.

Собеседование лучше проводить в небольшом отдельном помещении наедине, поскольку присутствие посторонних лиц нарушает доверительность беседы. Снизить напряжённость общения позволяет учёт интервьюером индивидуального темпа и стиля речи претендента на вакансию (ошибкой будет навязывание рекрутером собственных темпа и стиля). Наибо-

¹ Рекрутер [англ. to recruit – вербовать, набирать] – агент компании, занимающийся подбором персонала, специалист по подбору кадров.

² Для соискателя специалист по подбору персонала является лицом организации, поэтому многие компании регламентируют приказом внешний вид своих сотрудников.

лее благоприятная дистанция между собеседниками 1...3 метра, минимальное «комфортное» расстояние – 0,7...0,8 метра. Длительность собеседования (одного сеанса) не должна превышать 1,5...2,0 часов с паузами через 20...25 мин. Если рекрутер – «жаворонок», то интервью следует назначать на первую половину дня; если «сова» – на вторую [2].

Для эффективного общения специалисту по подбору кадров важно уметь правильно оценить и использовать не только вербальную информацию, но и невербальные проявления кандидата: кинестетические (жесты, мимика, пантомимика); паралингвистические (уверенность/неуверенность в голосе, особенности произношения, тембр, высота голоса, громкость); экстралингвистические (речевые паузы, смех, покашливание, речевые ошибки, слова-паразиты, эмоциональность ответа); визуальные (направление взгляда, частота контакта, частота моргания, опускание век). Это позволит точнее понять смысл поведения соискателя и диагностировать проявления лжи. В действительности, не существует универсальных признаков, по которым можно определить ложь. Есть только некоторые визуальные проявления, по которым можно судить об изменениях психофизиологического состояния человека. Однако нужно ясно осознавать, что любая невербальная информация – это всего лишь предположения, которые нужно перепроверять (заметим, что даже «умелым лжецам» не удаётся контролировать (имитировать) свои невербальные проявления продолжительное время).

Список литературы

1. Толочек В.А. Современная психология труда: учеб. пособие. СПб.: Питер, 2005. 479 с.
2. Гаврилова Т.А. Психологический аспект интервьюирования// Персонал-МИКС. 2002. № 1. С. 16-19.
3. Нозль Э. Массовые опросы. Введение в методику демокопии. М.: Прогресс, 1978. 382 с.

«ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ ПОЖАРА ПРОЛИВА ПРИ АВАРИИ С УЧАСТИЕМ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА, ПЕРЕВОЗЯЩЕГО ОПАСНЫЙ ГРУЗ»

Линькова Ю.С., Григорьева Т.Ю.

Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Москва, Россия

Настоящая работа направлена на расчет интенсивности теплового излучения при пожарах проливов в результате разгерметизации резервуара с бензином, происходящего при аварии автотранспортного средства, перевозящего опасный груз. Расчет проводится на основании существующих расчетных методик вручную и с использованием программного комплекса «ТОКСИ+», позволяющего провести оценку зон воздействия опасных факторов с учетом методик, входящих в состав программы. Для ситуации полной разгерметизации автоцистерны, перевозящей бензин, и последующего возгорания образовавшегося пролива было построено дерево развития событий и определены и нанесены на карту в соответствующем масштабе радиусы зон поражения, посчитанные по различным расчетным методикам.

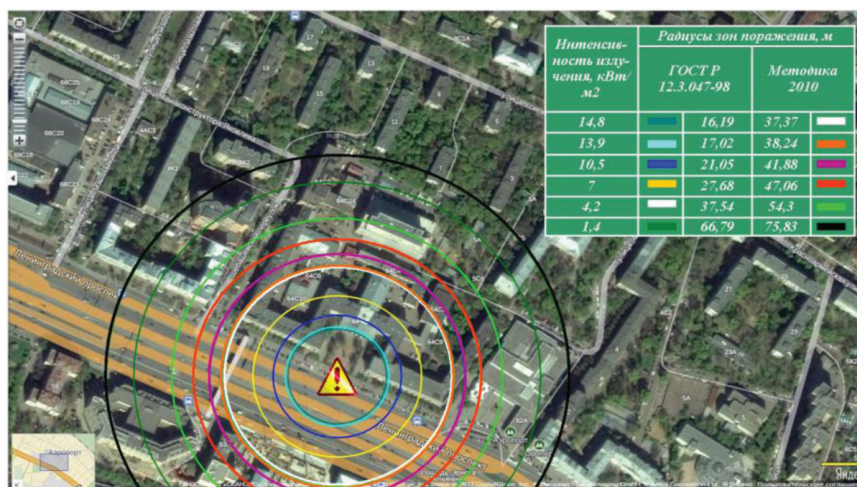


Рис. Зоны поражения тепловым фактором на прилегающей территории