

3. Девисилов В.А., Ванаев В.С. Институционализация и генезис экологического образования // Безопасность в техносфере. 2012. № 4. С.59 – 67.

4. Направление подготовки 280700 «Техносферная безопасность» (очная форма обучения) [Электронный ресурс] // Кафедра техносферной безопасности МАДИ : сайт. URL : <http://есо-madi.ru/node/315> (дата обращения: 05.01.2014).

5. Трофименко Ю.В., Евстигнеева Н.А. Примерные учебные планы уровня подготовки по транспортной безопасности в вузе // Материалы V Всеросс. совещ. зав. кафедрами вузов по вопросам образования в области безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды (Москва, 30 сент. – 6 окт. 2013 г.) / под ред. А.А. Александрова, В.А. Девисилова. М.: МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2013. С. 269 – 279 (ISBN 978–5–7038–3787–0).

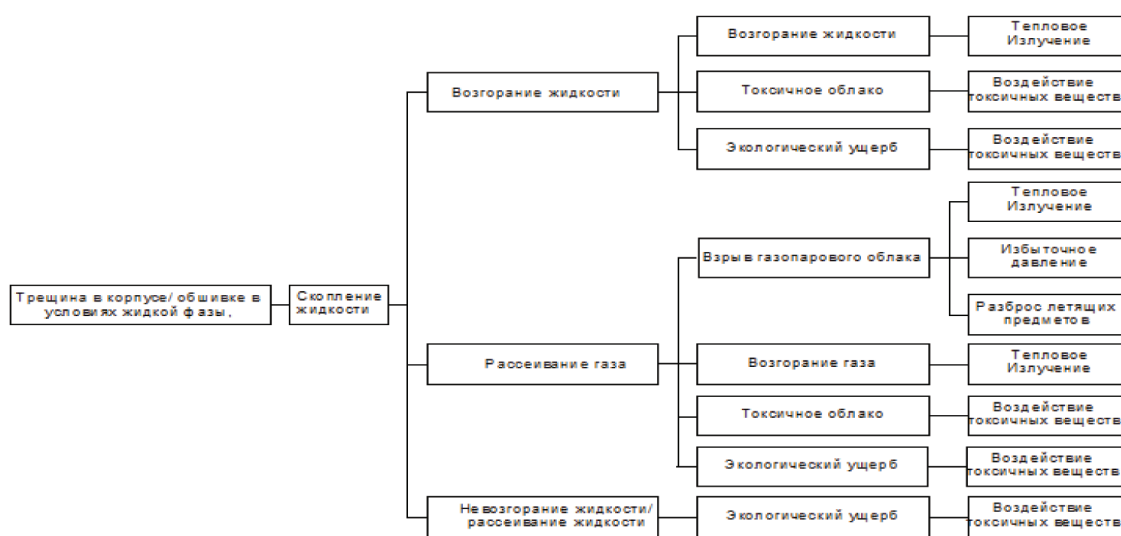
ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ОГНЕННОГО ШАРА ПРИ АВАРИИ С УЧАСТИЕМ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА, ПЕРЕВОЗЯЩЕГО ОПАСНЫЙ ГРУЗ

Ефремова Е.А., Григорьева Т.Ю.

Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Москва, Россия

Данная работа направлена на расчет зон поражения тепловым излучением при

образовании огненного шара в результате аварии на автоцистерны, перевозящей бензин. Огненным шаром называется крупномасштабное диффузионное горение, реализуемое при разрыве резервуара с горючей жидкостью или газом под давлением с воспламенением содержимого резервуара. Расчет проводился на основании существующих расчетных методик вручную и с использованием программного комплекса «ТОКСИ+». Для оценки максимально возможных последствий принималось, что в результате аварии в пределах воспламенения оказалось 60% топлива, перевозившегося в цистерне. По результатам расчета построено дерево развития событий, определены и нанесены на карту радиусы зон поражения в соответствующем масштабе, а также сопоставлены результаты, полученные при использовании различных методик расчета. Размеры зон поражения приведены в таблице.



Размеры зон поражения

Интенсив. излуч. кВт/м ²	Методика, 2010		ГОСТ 12.3.047- 98		Интенсив. излуч. кВт/м ²	Методика, 2010		ГОСТ 12.3.047- 98	
	Радиус зоны поражения, м								
14,8	■	288,46	■	196,46	7	■	425,12	■	265,43
13,9	■	298,72	■	201,8	4,2	■	539,05	■	319,34
10,5	■	347,19	■	226,72	1,4	■	855,19	■	461,44

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОГО ИЗНОСА ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ ООО «РЕАЛТРАНС»

Козлов А.В, Евстигнеева Н.А.

Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Москва, Россия

Одной из основных причин дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП) является *техническая неисправность транспортных средств* (табл. 1).

Техническое состояние транспортного средства (далее – ТС) во многом определяется его физическим износом в процессе эксплуатации, основными причинами которого являются изнашивание, пластические деформации, усталостные разрушения, коррозия, изменение физико-химических свойств конструктивных материалов. При достижении ТС предельного состояния, при котором невозможна его дальнейшая эксплуатация по техническим критериям, осуществляется вывод ТС из эксплуатации.

Таблица 1

Безопасность дорожного движения в России (январь-декабрь 2012 г.) [1]

Показатель	Кол-во ДТП	Кол-во погибших		Кол-во раненых	
		чел.	чел./ДТП	чел.	чел./ДТП
ДТП (всего),	203 597	27 991	0,138	258 618	1,270
в т. ч. ДТП из-за эксплуатации технически неисправного транспортного средства	1 028	282	0,274	1 465	1,425

Целью настоящей работы являлось *определение физического износа* седельных тягачей марки IVECO STRALIS и *полуприцепов марок FLIEGL SDS и KRONE SD*, состоящих на балансе ООО «Реалтранс». Для этого были использованы **следующие расчётные методы** [2]:

1) *нормативный метод с корректированием*, рекомендуемый к применению для оценки физического износа ТС, для которых нормативно-технической документацией установлены нормативы срока службы до списания (капитального ремонта), а также имеется информация о факторах, влияющих на срок службы. Метод применяется для расчёта физического износа седельных тягачей;

2) *метод амортизационных начислений*, использование которого допускается в отдельных случаях для оценки физического износа ТС, принадлежащих юридическим лицам. Метод применялся для полуприцепов в виду отсутствия для них в [2] **необходимых расчётных коэффициентов** корректирования нормативного срока службы до списания. Нормативы амортизационных отчислений, также отсутствующие в [2], определялись согласно рекомендациям [3].

Результаты выполненного расчёта физического износа ТС, имеющих наименьший и наибольший фактические сроки эксплуатации, приведены в *табл. 2, 3*.

Таблица 2

Характеристика автотранспортных средств (седельных тягачей)

Марка ТС	Мощность двигателя, л.с.	Фактический срок службы на дату оценки, лет	Фактический пробег на дату оценки, км	Физический износ, %
IVECO STRALIS	420	2,1	134 402	22
IVECO STRALIS	430	6,1	368 822	64

Таблица 3

Характеристика транспортных средств (полуприцепов)

Марка ТС	Грузоподъёмность, т	Фактический срок службы на дату оценки, лет	Фактический пробег на дату оценки, км	Физический износ, %
FLIEGL SDS	35	2,1	134 402	21
KRONE SD	39	6,1	368 822	61

Список литературы

1. Сведения о показателях состояния безопасности дорожного движения [Электронный ресурс] // Госавтоинспекция МВД России : офиц. сайт. URL : <http://www.gibdd.ru/stat> (дата обращения: 04.01.2014).
2. Р-03112194-0376-98. Методика оценки остаточной стоимости транспортных средств с учётом технического состояния : утв. Минтрансом РФ 10.12.1998 (с изм. 20.21.02.2005) [Электронный ресурс] // Компания «КонсультантПлюс»: офиц. сайт. URL : <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=EXP;n=308735> (дата обращения: 04.01.2014).
3. Методические указания к справочно-нормативным материалам для курсового и дипломного проектирования предприятий автотранспортного комплекса. Ч. 1. Технико-эксплуатационные нормативы для планирования работы предприятий автомобильного комплекса/ М.А. Ефремова, М.А. Луковецкий, В.А. Маркичев, И.А. Седов, М.И. Чурилова, А.Г. Чурилова; под общ. ред. И.А. Седова; МАДИ (ГТУ). Заоч. фак. М., 2003. 186 с.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ИНТЕРВЬЮИРОВАНИЯ КАНДИДАТОВ НА ВАКАНСИИ

Леонтиян К.Д., Евстигнеева Н.А.

Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Москва, Россия

С задачей поиска и отбора компетентных специалистов сталкивается каждая организация. Отбор становится актуальным, если имеет место избыток претендентов или если для выполнения определённой деятельности к её субъекту предъявляются высокие требования (например, наличие таких психологических качеств, как способность противостоять стрессогенным факторам, оперативно принимать ответственные решения и т. п.) [1].

Решать задачу профессионального отбора можно по-разному. Но какие бы формы не применялись, незыблемым элементом является интервью с претендентом (кандидатом) на вакансию.

На собеседовании рекрутер¹ стремится получить как можно больше сведений о кандидате, проверить их истинность и оценить пригодность соискателя к

выполнению определённой работы. Претендент на вакансию, в свою очередь, стремится не только «продать себя» как квалифицированного специалиста, но и получить как можно более полное представление об организации. Насколько эффективно пройдёт интервью, зависит от многих факторов: месторасположения офиса организации; встречи кандидата на ресепшене; внешнего вида интервьюера; размера и организации пространства помещения (переговорной комнаты); продолжительности собеседования; дистанции между собеседниками; возраста, половой принадлежности, характеристик личности и темперамента интервьюера и кандидата и т. п.

Прогнозировать совместимость интервьюера и респондента со стопроцентной гарантией невозможно, однако можно указать ряд факторов, влияющих на эффективность собеседования.

В литературе отмечается, что хороший результат дают гетерогенные пары (мужчина – женщина) при следующем соотношении возраста кандидата (Вк) и интервьюера (Ви) [2]:

$$20 > (Вк - Ви) > 5 .$$

Известный эксперт Э. Ноэль так охарактеризовала идеального интервьюера [3]: «Он должен выглядеть здоровым, спокойным, уверенным, внушать доверие, быть искренним, весёлым, проявлять интерес к беседе, быть опрятно одетым, ухоженным»². Из четырёх классических типов темперамента для интервьюера предпочтительными являются сангвиник и холерик.

Собеседование лучше проводить в небольшом отдельном помещении наедине, поскольку присутствие посторонних лиц нарушает доверительность беседы. Снизить напряжённость общения позволяет учёт интервьюером индивидуального темпа и стиля речи претендента на вакансию (ошибкой будет навязывание рекрутером собственных темпа и стиля). Наибо-

¹ Рекрутер [англ. to recruit – вербовать, набирать] – агент компании, занимающийся подбором персонала, специалист по подбору кадров.

² Для соискателя специалист по подбору персонала является лицом организации, поэтому многие компании регламентируют приказом внешний вид своих сотрудников.