

7. Риск неправильного консультирования. Консультант не несет ответственности в предлагаемых им решениях, поэтому некоторые руководители настороженно относятся к сотрудничеству с консалтинговыми фирмами, рискуя принять неправильное решение [4].

Для того, чтобы избежать вышеизложенных проблем, существуют институты управления, которые объясняют руководителям фирм сущность и преимущества кадрового консалтинга и показывают работу на практике. Они предоставляют результаты уже проведенной работы того или иного консультанта, помогая добиться расположения руководителей к данной сфере услуг [10].

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод о том, что высокой социальной значимости непрерывного комплексного консультирования, как инновационного метода, применяемого и специалистами кадрового консалтинга, и институтами управления, включающие решение любого уровня вопросов в сфере деятельности обращающийся организации, а не предоставление отдельных консультационных услуг.

Список литературы

1. Духнина Л.С., Лысенко Е.И., Назаренко М.А. Основные принципы социального партнерства в сфере труда и доверие к ним со стороны работающей молодежи // Международный журнал экспериментального образования – 2013. – № 4. – С. 174–175.
2. Иванов А.В., Акимова Т.И., Назаренко М.А. Качество трудовой жизни и возможности использования системы менеджмента качества в сельскохозяйственной отрасли // Современные наукоемкие технологии – 2013. – № 1. – С. 124–125.
3. Назаренко М.А. Использование кадрового аудита для развития компании в современных условиях // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2013. – № 6. – С. 151–152.
4. Назаренко М.А. Качество трудовой жизни преподавателей вузов в современных условиях // Интеграл – 2012. – № 5. – С. 122–123.

5. Назаренко М.А. Технологии управления развитием персонала в диссертационных исследованиях // Успехи современного естествознания – 2013. – № 6. – С. 160.

6. Назаренко М.А., Алябьева Т.А., Напеденина А.Ю., Николаева Л.А., Петров В.А. Использование кадрового аудита для развития компании в современных условиях // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2013. – № 6. – С. 151.

7. Назаренко М.А., Горькова И.А., Алябьева Т.А., Оценка кадрового потенциала организации // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2013. – № 2, Т. 15. – С. 63–69.

8. Назаренко М.А., Дзюба С.Ф., Котенцов А.Ю. Организационная культура в системе управления персоналом // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2013. – № 7. – С. 191–192.

9. Назаренко М.А., Дзюба С.Ф., Котенцов А.Ю., Духнина Л.С. и др. Организационная культура в системе управления персоналом // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2014. – № 4. – С. 178–179.

10. Назаренко М.А., Котенцов А.Ю. Анализ организационных структур современных предприятий // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2014. – № 5 (часть 2). – С. 143–146.

11. Назаренко М.А., Котенцов А.Ю., Аверьянов Е.А. Кадровый аудит в системе управления персоналом // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2014. – № 7. – С. 138–139.

12. Назаренко М.А., Котенцов А.Ю., Аверьянов Е.А. Разработка и внедрение политики отбора конкурентно-способного персонала // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2014. – № 7. – С. 139–140.

13. Назаренко М.А., Никонов Э.Г., Самохвалова А.Р. Анализ морально-психологического климата и состояние организационной культуры // Современные наукоемкие технологии – 2014. – № 8. – С. 78–79.

14. Назаренко М.А., Омеляненко М.Н., Самохвалова А.Р. Разработка и внедрение политики обучения персонала // Международный журнал экспериментального образования – 2014. – № 8–1. – С. 115–116.

15. Назаренко М.А., Петров В.А., Сидорин В.В. Управление организационной культурой и этический кодекс вуза // Успехи современного естествознания – 2013. – № 4. – С. 171.

16. Самохвалова А.Р., Дзюба С.Ф., Ковалева Е.В., Назаренко М.А., Проектирование кадровой политики и критерии ее эффективности // Успехи современного естествознания – 2014. – № 1. – С. 85–86.

17. Тукачева А.Б., Дзюба С.Ф., Назаренко М.А., Развитие ключевой компетенции как основа повышения эффективности управления персоналом организации // Проблемы региональной экономики – 2013. – № 21. – С. 42–47.

18. Тукачева А.Б., Дзюба С.Ф., Назаренко М.А., Горшкова Е.С. и др. Связь степени развития организационной культуры и экономической эффективности организации // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований – 2014. – № 3 (часть 1). – С. 102–104.

Юридические науки

ФОРМАЛЬНАЯ ЛОГИКА ДЛЯ ЮРИСТОВ

Уразова Э.Н., Белявская Л.Н.

*Российский Университет Дружбы народов, Москва;
Саратовская государственная юридическая
академия, Астраханский филиал, Астрахань,
e-mail: loginovpv77@mail.ru*

«Логика – необходимый инструмент, освобождающий от лишних, ненужных запоминаний, помогающий найти в массе информации то ценное, что нужно человеку, – писал известный физиолог академик Н.К. Анохин. – Она нужна любому специалисту, будь он математик, медик, биолог». Но особенно логика важна юристу.

Мыслить логично – это значит мыслить точно и последовательно, не допускать противоречий в своих рассуждениях, уметь вскрывать логические ошибки. Эти качества мышления имеют большое значение в любой области научной и практической деятельности, в том числе и в работе юриста, требующей точности мышления, обоснованности выводов [2]. Непоследовательные и противоречивые рассуждения

затрудняют выявление дела, а в некоторых случаях могут явиться причиной судебной ошибки.

На занятиях по логике, философии мы обнаруживаем, что труды Аристотеля изучал Абу-Бишр Матта (10 в.). Он преподавал логику. С его слов Аль-Фараби (9–10 вв.) написал комментарии в 7 томах. И если бы не обучение у Абу-Бишр, то многие абстрактные идеи, термины не могли быть переданы в понятном виде [1]. Без формальной логики Аристотеля понимание юридической науки в наши дни было бы затруднительным.

Знание логики может оказать существенную помощь в осуществлении служебных обязанностей. Обозначим, какие преимущества дает знание логики: логически стройную, хорошо аргументированную речь, построение судебной версии, опровержение доводов оппонентов, вскрытие противоречий в показаниях потерпевших, свидетелей, обвиняемого.

Список литературы

1. Таранов, П. С. Мудрость трех тысячелетий / П.С. Таранов. – М.: Изд-во АСТ, 1997. – 340 с.
2. Закон РФ «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1 (в редакции ФЗ от 25 июня 2002 г. № 73-ФЗ). Ст. 7.