

**Секция «Социальная работа»,
научный руководитель – Черная Е.В.**

**О ПРОБЛЕМАХ ЛЬГОТНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ
ДЕТСКОГО ТРУДА**

Цыпандина А.М., Давыдова В.Я.

*Северо-восточный федеральный университет
им. М.К. Аммосова, Якутск, e-mail: dvy18@mail.ru*

Актуальность исследуемой проблемы связана с тем, что благополучие и нормальное развитие детей определяет будущее общества. В любой стране дети уязвимы и зависимы от мира взрослых. По этой причине у них есть особые права закрепленные в международных, федеральных и региональных нормативных актах о правах ребенка, позволяющие обеспечить целенаправленную и приоритетную защиту прав каждого ребенка и детей в целом.

В настоящее время, поступление в ССУЗ или ВУЗ, получение профессионального образования на бюджетной основе становится сложным для многих выпускников. Многие из которых, не могут себе позволить обучение в высших учебных заведениях, либо по их окончании продолжить повышение своей квалификации из-за отсутствия денежных средств.

Кроме того, молодые специалисты имеют сложности при приеме на работу из-за отсутствия стажа работы.

Наша законодательная инициатива о льготном налогообложении детского труда основана на том, что:

- подоходный налог в размере 13% вычитается налоговыми инстанциями из заработной платы ребенка – наделенного законодательством РФ неполной дееспособностью, рабочий день которого в отличие от взрослых зависит от его свободного времени, то есть составляет неполный рабочий день;

- у несовершеннолетних невысокая заработная плата (без какого-либо оклада, без начисления процентных ставок, без северных надбавок, без каких-либо денежных вознаграждений за успехи в работе – премий и т.д.)

- стаж работы может прерваться у тех детей, которые после увольнения в течение шести месяцев не смогут найти подходящую работу и трудоустроиться, тем самым прерывая стаж трудовой деятельности, учитывающийся согласно российскому законодательству в будущем при начислении пенсии.

Кроме того, в ходе работы у детей отсутствуют какие-либо социальные льготы, компенсации, гарантии, такие как оплата больничных листов, отпуска и др.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ:

Трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 16 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя и органа опеки и попечительства.

Для работников в возрасте до 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю; – для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, указанных выше для лиц соответствующего возраста. Подростки, трудоустроенные в рамках мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

в свободное от учебы время, получают заработную плату, определенную срочным трудовым договором, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ. Кроме того, дополнительно к заработной плате, выплачиваемой работодателем, им может выплачиваться материальная поддержка в размере не более полуторкротной величины минимального пособия по безработице.

С 01.12.2011 г. уровень минимальный заработной платы в РС(Я) составил 6 614 рублей – 60,7% к минимальному прожиточному уровню в республике. Установленный МРОТ действует только для тех, кто работает на территории Якутии, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета. Федеральным законом РФ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 01 июня 2011 года № 106-ФЗ минимальный размер оплаты труда с 1 июня 2011 года в Российской Федерации установлен в сумме 4 611 рублей.

В действительности размер заработной платы противоречит вышеуказанным фактам. По ТК РФ гл. 21, ст. 133 «Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 20.04.2007 № 54-ФЗ)». Минимальный прожиточный уровень в РС (Я) составляет 11 230 рублей для трудоспособного населения, в свою очередь минимальный размер оплаты труда, составляет 6 614 рублей.

Законодательством Российской Федерации предусмотрена лишь малая часть положений о детском труде, отсутствуют какие-либо ссылки в законе о форме оплаты детского труда.

Основной целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время является их адаптация к трудовой деятельности, получение подростками профессиональных навыков и материальной поддержки, а так же профилактика безнадзорности и преступности в среде несовершеннолетних.

Предложение по законодательному урегулированию проблемы льготного налогообложения детского труда связано, прежде всего, с необходимостью создания условий для формирования потребностей в саморазвитии и профессиональном самоопределении личности. Так, в ст. 22 Закона РС (Я) «О правах ребенка», подчеркивается, что «...ребенок обязан заниматься самовоспитанием и самообразованием, заботиться о своем здоровье, развивать свои лучшие природные задатки, учиться применять их в жизни, овладевать знаниями, готовиться к самостоятельной трудовой деятельности...»

Эти права несовершеннолетних можно успешно реализовать, откорректировав такой экономической фактор, как налог на детский труд, учитывая социальное неравенство условий, в которых находится несовершеннолетний.

Работая вожатой в системе образования, я получала заработную плату примерно в размере 1500 руб. в месяц, и из этой суммы выплачивала подоходный налог 13%. Работала один час в день, в месяц выходит около двадцати рабочих дней. Один час стоил 42 рубля, умножить на 20 дней, получается 840 рублей за работу в течение одного месяца, которые

я получила «на руки». И это с учетом 2-х рабочих дней, в виде расчета после увольнения в конце каждого месяца. С единым социальным налогом 26% и подоходным налогом 13% я выплачивала налог в сумме 538 рублей. Начисление заработной платы составляло около 1380 рублей.

Прожиточный минимум по РС (Я) составляет на душу населения – 10354 рубля, для трудоспособного населения – 11230 рублей, пенсионеров – 8402 рубля, детей – 9555 рублей.

Мы считаем, целесообразным внести следующее предложение: подросток имеющий возможность работать, выплачивает подоходный налог в размере не 13% как установлено законом, а в размере 6-7%. Т.е. установить льготу на налог заработной платы детского труда.

По нашему мнению, в случае реализации предложения о льготном налогообложении детского труда у страны появится шанс получить:

– больше трудоспособного населения в виде несовершеннолетних, которые будут вносить свой вклад в экономическое развитие страны;

– снижение уровня детской преступности, бродажничества, пьянства, наркомании и т.д., возможными виновниками, которых являются отсутствие прямой заинтересованности подростков в работе.

– увеличение участия детей из малоимущих семей в мероприятиях, способствующих саморазвитию личности;

– формирование экономического мышления у подростков, в том числе как зарабатывать деньги и как их тратить.

Список литературы

1. Налоговый кодекс РФ от 31. 07.1998 г.
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г.
3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 28.06.2007 г. № 449.
4. Закон РС (Я) «О правах ребенка».

**Секция «Социально-культурный сервис и туризм»,
научный руководитель – Чесняк М.Г., канд. пед. наук, доцент**

**ПОТЕНЦИАЛ ФАКУЛЬТЕТСКОГО
ЭТНОХУДОЖЕСТВЕННОГО ЦЕНТРА
В РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГОРОДЕ**

Ветрова Л.М., Макарова Н.Р.

*Шуйский филиал ФГБОУ ВПО «Ивановский
государственный университет», Шуя,
e-mail: Relax-1986@mail.ru*

Этнохудожественный Центр (ЭХЦ) «ИСТОКИ» на факультете искусств объединяет несколько студий художественного творчества. Содержание их деятельности нацелено на решение задач этнохудожественного образования студентов и учащихся в условиях педвуза. В лабораториях-студиях занимаются студенты, магистранты, выпускники Шуйского вуза и учащиеся школ. Результатом деятельности студий становятся выставки, участие в проектах, конкурсах, фестивалях, ярмарках, мастер-классах. Студийцы участвуют в этнокультурной жизни факультета, вуза, города, региона. Важным событием становится выход творческих коллективов на Всероссийский и международный уровень. Концепция развития студий и в целом ЭХЦ «Истоки» актуальна и имеет серьезные перспективы. Ивановская земля-родина художников лаковой миниатюры и набивных тканей. Шуя-город Ивановского региона, который является центром отечественного текстиля. Участие студентов в реализации проекта социокультурной деятельности «Русские праздники круглый год» в этнокультурной и туристической сферах жизни города станет важным фактором формирования этнохудожественной культуры социума. В проекте должны занять достойное место мероприятия: круглые столы; викторины по теоретическим вопросам из истории набойки; народный театр; мастер-классы для желающих, познакомиться с технологией изготовления ручной ивановской набойки и попробовать самим сделать отпечаток на ткани; ярмарка; сувенирная лавка; текстильные игрушки для детей; изделия-сувениры; выставки-продажи, предметов быта; дефиле костюмов; карнавал. В рамках проекта гости Шуи приобретут сувениры из ситца с набойкой и узнают о традициях набивного промысла края. Желающие примут участие в изготовлении чудо-сувенира. В образовательной, культурной и туристической сферах возникает необходимость обогатить жизнь города мероприятиями традиционной культурой. ЭХЦ «Истоки» на факультете искусств со своими творческими коллективами и лабораториями-

студиями, которые занимаются исследованиями актуальных проблем этнохудожественного образования, изучают региональные этнокультурные традиции и которые успешно участвуют в проектах различного уровня, примут активное участие и в организации проекта «Русские праздники круглый год».

**МЕНЕДЖМЕНТ РИСКОВ
ТУРИСТИЧЕСКОЙ ФИРМЫ**

Дуба Н.А., Чесняк М.Г.

*Северо-Кавказский федеральный университет,
Ставрополь, e-mail: natasha_237@mail.ru*

Возрастающая сложность современной экономической среды, в которой функционируют туристские организации, связана с высокой степенью неопределенности, усилением конкуренции, быстро меняющейся конъюнктурой и противоречивостью интересов участников туристского рынка.

Так, как законодательно установлено, что предпринимательская деятельность является рискованной, поэтому каждая туристическая фирма в своей деятельности сталкивается с различными рисками. То есть потенциально существующей опасностью потери ресурсов или недополучения доходов по сравнению с запланированным уровнем или с иной альтернативой. Но менеджеры турфирм идут на риск, так как его оборотной стороной является возможность получения дополнительного дохода.

В данном исследовании использованы общенаучные методы исследования анализ, синтез, сравнительный и описательный.

Теоретической и методологической основами исследования явились фундаментальные и прикладные разработки в области управления рисками, а также научные труды ведущих отечественных и зарубежных специалистов по экономике туризма.

Существенный вклад в разработку теоретических и методологических вопросов экономики и управления в сфере туризма внесли работы следующих авторов: Корнилов Т.В., Тэпман Л.Н., Лапуста М.Г., Квартальнов В.А., Тяжова М., Платан Н, многие из них подтверждают, что неотъемлемой чертой любого предпринимательства, в том числе и туристского бизнеса, являются риски.

Н. Платон, считает что, риск – это субъективная оценка такого результата и обусловленных им дохода или потерь.