

климат» либо наоборот – предпосылки к снижению деловой активности. Высокое значение имеют также факторы внутреннего характера, такие как: совершенствование договорной работы, улучшения образования в области менеджмента, бизнеса и планирования, расширение возможностей маркетинга и др. [6]. Результатом повышения деловой активности является укрепление финансовой устойчивости организации.

Оценку деловой активности предприятия можно получить сравнивая деятельность данного предприятия с предприятием аналогом, родственным по сфере деятельности. Оценка деловой активности проводится по двум критериям:

- степень выполнения плана (установленного вышестоящей организацией или самостоятельно) по основным показателям, обеспечение заданных темпов их роста;

- уровень эффективности использования ресурсов предприятия [3].

По своему содержанию и задачам анализ деловой активности строительных предприятий почти не отличается от анализа в других отраслях национальной экономики, однако имеются некоторые особенности в методике его проведения, которые обусловлены спецификой этой отрасли производства:

- 1) для строительства характерна сезонность производства. На протяжении года неравномерно используются ресурсы, неритмично реализуется продукция, поступает выручка;

- 2) в строительстве процесс производства очень длительный и не совпадает с рабочим периодом. [5]

Список литературы

1. Аудит и финансовый анализ 2000. №1. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.cfin.ru/press/afa/2000-1/03-3.shtml> (Дата обращения: 05.12.2012).
2. Беляев А.А., Коротков Э.М. Антикризисное управление: [Электронный ресурс]. 2011. – 2012. URL: <http://www.twirpx.com/file/477506/> (Дата обращения: 05.12.2012).
3. Дистанционный консалтинг: [Электронный ресурс]. М., 2001-2012 URL: <http://www.dist-cons.ru/modules/fap/section4.html> (Дата обращения: 05.12.2012).
4. Информационный портал: [Электронный ресурс]. М., 2008-2011 URL: <http://www.busef.org/texts/cat5vt/id5zgwfdq.htm> (Дата обращения: 10.12.2012).
5. Канхва В.С. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия / учебное пособие для практических занятий – Москва: Изд-во Типография МГСУ, 2010. – 22с. 6. Луганская областная научная библиотека: [Электронный ресурс]. Л., 2011-2012 URL: http://www.ozn.ru/predprinimatelstvo/analiz_delovoj_aktivnosti.html (Дата обращения: 10.12.2012).
7. Образовательный портал: [Электронный ресурс]. М., 1997-2012 URL: <http://www.kakprosto.ru/kak-115149-kak-iformlyat-ssylki-iz-interneta-v-spiske-literatury> (Дата обращения: 05.12.2012).

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ КАК ФАКТОР МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА

Широкова Т.А., Комкова А.В.

*Московский государственный открытый университет
им. В.С. Черномырдина, Москва,
e-mail: shirokova82@mail.ru*

На сегодняшний день, основа успешной реализации инвестиционного проекта – эффективная управленческая команда, нацеленная на достижение как текущего результата, так и результата реализации всего проекта. При формировании команды важно учитывать опыт реализации проектов и уровень квалификации сотрудников. Важнейшим фактором, способствующим эффективной работе управленцев, является особое внимание к формированию системы мотивации и оплаты труда.

Проект – это не только содержание, труд, стоимость, часы и доход. Проект – это, прежде всего, люди, работающие в нем. Команда проекта, которая работает мотивированно, может представлять собой

огромной важности фактор успеха проекта. Известна аббревиатура «TEAM» (англ. «Together Everyone Achieves More»), т.е. «Вместе каждый достигает большего». Любой руководитель проекта знает, какая истина скрыта в этом утверждении, и он должен мотивировать свою команду так, чтобы она работала как единая вдохновленная на общее дело команда, а не как группа разрозненных индивидуумов.

Итак, проект – явление временное, на время реализации которого создается команда проекта. Можно уверенно сказать, что формирование команды проекта – первый этап в достижении успешности проекта. И мотивация участников оказывает непосредственное влияние на успех проекта.

Для формирования успешной команды проекта, необходимо: формировать команду, ориентированную на успех; членов команды отбирать тщательно; инициировать лидерство в команде; осуществлять обучение; обеспечивать мотивацию за работу в команде.

Стратегии формирования команды проекта включают в себя ряд направлений, каждое из которых состоит из совокупности целей: подбор специалистов; адаптация; кадровый мониторинг; обучение и развитие; мотивация и стимулирование; обеспечение взаимодействия; стабилизация персонала.

Отметим, что стратегия мотивации и стимулирования направлена на то, чтобы члены команды испытывали желание результативно и интенсивно работать именно в этой команде. Каждый проект – дело рук конкретных людей, если руководитель проекта забывает про мотивацию команды проекта или выстраивает систему ее стимулов неправильно, то он увеличивает риск провала всего предприятия. Поэтому, мотивирование команды проекта является существенной частью обязанностей, возлагаемых на руководителя проекта.

Мотивация – это процесс вдохновения и подталкивания другого человека к тому, чтобы он выполнял свою работу, получал удовольствие от того, что он делает, и стремился выполнять свою работу как можно лучше. Мотивацию необходимо осуществлять на всех стадиях проекта.

Мотивация сотрудников при исполнении инвестиционных проектов должна базироваться на оценке степени личного вклада отдельного сотрудника, задействованного в проектах, участия работника, рискованности и инновационности проекта, и в конечном итоге его прибыльности. Также необходимо уделять особое внимание на бонусах за риск и экономии средств, выделенных на проект. Зачастую инвестиционные проекты относятся к категории рискованных. В случае, когда риск оправдывает себя в сторону положительного эффекта необходимо ввести его в состав премии. Для этого проводят ранжирование рисков, вводят систему категории рисков и определяют бонусы (премии) по каждому из них. Анализ показывает, что мотивация по этим позициям в целом ряде случаев способствует качественному исполнению проекта.

Система мотивации способствует снижению рисков в инвестиционном проекте. Она предполагает увязывание вознаграждение ответственных руководителей и исполнителей с их способностью выполнить проект в установленные сроки и в рамках установленного бюджета. Как уже отмечалось, риск и изменения – природа проекта. В отношении оплаты труда это означает, что за непредвиденные в начале проекта работы также придется платить.

Сложность ситуации в том, что в российских компаниях, как правило, основное внимание уделяется материальному стимулированию сотрудников, но

для мотивации следует применять и нематериальное стимулирование: обучение, возможность карьерного роста, и т.д.

Немаловажный момент, относящийся и к тому, и к другому виду мотивации, – полное и своевременное информирование участников проекта о предполагаемых принципах оплаты их труда на различных этапах проекта. Это обеспечивает эффективное управление при реализации инвестиционного проекта.

Важной составляющей успеха проекта является сплоченность команды вокруг общих идей, уважение сотрудников друг к другу, взаимопомощь, то есть все исполнители проекта должны действовать как единая команда.

Создание условий мотивации сотрудников на конечный результат проекта стоит денег. Бюджет проекта должен быть увеличен за счет таких составляющих, как фонд оплаты труда, премиальный фонд, затраты на создание команды проекта. И перед началом проекта необходимо определить баланс между прибыльностью проекта и уровнем мотивации, достаточным для качественного завершения проекта.

**Секция «Актуальные подходы к управлению финансами»,
научный руководитель – Насретдинова З.Т., канд. экон. наук**

**ИНДЕКСНЫЙ МЕТОД АНАЛИЗА В УПРАВЛЕНИИ
ФИНАНСОВЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОИЗВОДСТВА
НА ООО ПТИЦЕФАБРИКА «УФИМСКАЯ»**

Апкоерова Д.М., Насретдинова З.Т.
ФГБОУ ВПО «Башкирский ГАУ», Уфа,
e-mail: zul67@rambler.ru

При изучении жестко детерминированной связи в динамическом аспекте широко используется индексный метод как один из важнейших методов статистики. Оценка силы влияния факторов на изменение издержек производства продукции изучена на материалах ООО Птицефабрика «Уфимская» Республики Башкортостан за 2009-2011 гг.

Индексный анализ прибыли от реализации яичной продукции на предприятии позволил выявить, что наибольшее изменение показателя произошло за счет повышения уровня себестоимости, что снизило уровень прибыли за исследуемый период на 43 %, или на 45019,8 млн. руб. С целью управления финансовыми результатами производства требуется изучение силы влияния факторов, влияющих на формирование затрат и себестоимости.

Индексный метод анализа себестоимости производства позволил выявить следующее. В целом затраты на производство продукции ООО Птицефабрики «Уфимская» в 2011 по сравнению с 2009 годом увеличились почти в два раза (на 91,7%), или на 45019,8 млн. руб. За счет изменения уровня себестоимости на единицу продукции издержки производства увеличились на 42 %, или на 27920,1 млн. руб. За счет увеличения физического объема и ассортимента продукции общие затраты возросли на 35 %, или на 17099,7 млн. руб.

Индексный метод анализа позволил наметить пути управления финансовыми результатами производства, включающими мероприятия по снижению уровня себестоимости на единицу продукции и мероприятия по увеличению физического объема и ассортимента продукции: рекомендуется оптимизировать технологические процессы, уменьшать затраты на бытовые расходы, снизить затраты на рекламу.

Таким образом, минимизировать риски реализации инвестиционного проекта, связанные с отклонением плана от факта, возможно, уделяя особое внимание формированию системы мотивации и оплаты труда управленческой команды. Гибкое использование принципов системы оплаты труда по результатам на каждом этапе инвестиционного проекта и внимание к нематериальным стимулам – необходимые условия успешной реализации инвестиционного проекта.

В заключение следует отметить, что команда проекта является специфической организационной структурой, которая формируется на время его реализации. Большое значение имеет эффективная команда, возглавляемая высококвалифицированным менеджером, от которого зависит процесс управления проектом и его успешная реализация.

Список литературы

1. Управление проектами / под общей редакцией Шапиро В.Д. – «Елима», 2006. – 610 с.
2. Бэгноли Фил. Управление проектом. – М.: ФАИР-ПРЕСС, 2002. – 208 с.
3. Зинкевич-Евстигнеева Т.Д. Теория и практика командообразования. – СПб: Речь. 2004. – 304 с.

Список литературы

1. Насретдинова З.Т. Межотраслевой подход – основа адаптивно-целевого метода управления производством молока / З.Т. Насретдинова // Вестник Саратовского госагроуниверситета им. Н.И. Вавилова, 2012. – № 1. – С. 83-85.

**МЕХАНИЗМ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПРИБЫЛЬЮ**

Бакиева Ф., Насретдинова З.Т.
ФГБОУ ВПО «Башкирский ГАУ», Уфа,
e-mail: zul67@rambler.ru

Рекомендации по формированию механизма эффективного управления прибылью даны по материалам ПУБ Иглинского райпо Иглинского района Республики Башкортостан, основным видом деятельности которого является розничная торговля. Предлагаются следующие тактические задачи: во-первых, организация системы контроллинга финансовых результатов. Расчет показал, что при изменении переменных затрат в соответствии с ростом выручки и сохранении постоянных на прежнем уровне запас финансовой прочности на предприятии повысится более чем в 3 раза.

Во-вторых. Предложено ускорение оборачиваемости дебиторской задолженности за счет предоставления скидок и снижения альтернативных издержек. За счет предоставления скидки в размере 1 % прибыль снизится на 28 тыс. руб., но при этом альтернативные издержки снизятся на 43,9 тыс. руб. Общий финансовый результат составит 43,9 тыс. руб. за один оборот и 439 тыс. руб. за год, в течение которого происходит примерно 10 оборотов дебиторской задолженности.

В-третьих. Методом линейного программирования определено оптимальное соотношение объема услуг, цены, постоянных и переменных затрат. При снижении критической точки темпы выручки увеличатся, за счет чего запас финансовой прочности возрастет в 2 раза, а процент запаса финансовой прочности вырастет на 8,5%. Для оптимизации денежных средств определен их оптимальный остаток с использованием формулы Баумоля в размере 3106 тыс. руб. Рассчитанный прогнозный баланс по