

задача – сместить акцент с контроля над финансовыми потоками на контроль результатов. Важнейшим инструментом решения этой задачи является аудит эффективности. Проводимые Счетной палатой проверки использования бюджетных средств на строительство показывают, что реализация основной части инвестиционных проектов проходит с нарушением сроков, работы не отличаются высоким качеством. Такое положение дел может повлечь за собой техногенные катастрофы. Обвалы и разрушения построенных объектов в основном связаны с тем, что ослаблен контроль качества строительства со стороны финансирующих органов и государственных заказчиков. Существует неблагоприятная динамика ввода в эксплуатацию строек и объектов. Одной из причин отставания в выполнении строительных графиков является неритмичное финансирование строительных работ, нарушение условий софинансирования. При осуществлении закупок товаров, работ и услуг заказчиками допускаются случаи оплаты одних и тех же работ дважды или подписание ими актов приема на работы и услуги, которые фактически не выполнялись. Отсутствие типовых контрактов и единых требований по их оформлению повышает коррупционные риски при осуществлении закупок. О возможном наличии факторов коррупции свидетельствует устойчивая стабильность выбора исполнителей государственных заказов, порой необоснованные сроки исполнения контрактов.

В Государственную Думу внесен проект закона «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований». Цель законопроекта – установить общие принципы организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов РФ и муниципальных образований, а также их основные полномочия. Закон носит антикоррупционную направленность, т.к. в нем устанавливаются гарантии прав проверяемых органов и организаций, ответственность должностных лиц контролирующего органа. Борьба с коррупцией и финансовыми нарушениями будет неполной, если она ограничивается федеральным уровнем. От того, насколько взаимодействие между Счетной палатой и региональными контрольно-счетными палатами будет последовательным, во многом зависит порядок в управлении финансовыми и материальными средствами, сохранность бюджетных средств. Проведение совместных контрольных мероприятий, аудита эффективности использования бюджетных средств – одно из важнейших направлений развития взаимодействия контрольно-счетных органов. Нарушения выявляются и в части несоблюдения Федерального закона № 94 «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд». В основном они заключаются в завышении объемов выполненных работ подрядными организациями, увеличении первоначальной цены контракта, неэффективном использовании бюджетных средств, применении неправильных единичных расценок, неправомерном использовании повышающих коэффициентов и т.п. До сих пор начальная стоимость контракта на строительные подрядные работы остается неурегулированной. Проверки Счетной палаты показывают, что размещение государственного заказа осуществляется на 90% в отсутствие состязательности участников, так как конкурентам отказывают в допуске к торгам, либо подается либо одна заявка на участие. В итоге, государственный контракт заключается по максимальной цене, которая обычно завышена примерно на 30–40%. На строительные торги долж-

ны попасть реальные инвесторы и строители, а не те, кто приходит заработать на аукционе. Для этого, требуется лишь изменить порядок финансирования государственного строительного заказа, при котором государство будет оплачивать завершённое строительство, а не строительные этапы.

Список литературы

1. «Российская газета» – Федеральный выпуск №5933 (260)
2. <http://top.rbc.ru> <http://psb-energo.ru>
3. <http://www.akdi.ru> <http://stroy-firms.ru>

СПЕЦИФИКА АНАЛИЗА ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Шепелкина Г.А.

Московский государственный открытый университет
им. В.С. Черномырдина, Москва, e-mail: lanfre90@mail.ru

Деловую активность можно рассмотреть с двух позиций: с точки зрения предприятия (микроуровень) и с точки зрения страны (макроуровень). На уровне предприятия деловая активность, как правило, рассматривается как результативность работы предприятия относительно величины авансированных ресурсов или величины их потребления в процессе производства. Она является комплексной и динамичной характеристикой предпринимательской деятельности и эффективности использования ресурсов. Уровни деловой активности конкретной организации отражают этапы ее жизнедеятельности (зарождение, развитие, подъем, спад, кризис, депрессия) и показывают степень адаптации к быстроменяющимся рыночным условиям, качество управления [2].

Высокий уровень деловой активности организации позволяет реализовывать ей свои стратегические цели. Деловая активность тесно взаимосвязана с другими важными характеристиками организации и оказывает высокое влияние на инвестиционную привлекательность организации, а также на финансовую устойчивость, платежеспособность, кредитоспособность и т.д. [4].

Анализ деловой активности строительной организации в условиях кризиса проводится для оценки и выявления функционального состояния предприятия, симптомов кризиса, которые предшествуют наступлению любого кризиса. Предупредительные меры всегда эффективнее несвоевременных исправляющих воздействий [2].

Актуальность анализа деловой активности заключается в том, что стабильность финансового положения предприятия в условиях рыночной экономики обуславливается в немалой степени его деловой активностью. Данный анализ направлен на оценку динамики развития предприятия в целом, динамики изменения важных финансовых коэффициентов, например таких как: оборачиваемость и рентабельность. Данные коэффициенты позволяют оценить общее финансовое состояние предприятия, также они оказывают непосредственное влияние на платежеспособность предприятия [7].

Деловую активность можно охарактеризовать как мотивированный макро- и микроуровнем управления процесс устойчивой хозяйственной деятельности организаций, направленный на обеспечение ее положительной динамики, увеличение трудовой занятости и эффективное использование ресурсов в целях достижения рыночной конкурентоспособности. Основное воздействие на деловую активность строительного предприятия оказывают макроэкономические факторы, под воздействием которых может формироваться либо благоприятный «предпринимательский

климат» либо наоборот – предпосылки к снижению деловой активности. Высокое значение имеют также факторы внутреннего характера, такие как: совершенствование договорной работы, улучшения образования в области менеджмента, бизнеса и планирования, расширение возможностей маркетинга и др. [6]. Результатом повышения деловой активности является укрепление финансовой устойчивости организации.

Оценку деловой активности предприятия можно получить сравнивая деятельность данного предприятия с предприятием аналогом, родственным по сфере деятельности. Оценка деловой активности проводится по двум критериям:

- степень выполнения плана (установленного вышестоящей организацией или самостоятельно) по основным показателям, обеспечение заданных темпов их роста;
- уровень эффективности использования ресурсов предприятия [3].

По своему содержанию и задачам анализ деловой активности строительных предприятий почти не отличается от анализа в других отраслях национальной экономики, однако имеются некоторые особенности в методике его проведения, которые обусловлены спецификой этой отрасли производства:

- 1) для строительства характерна сезонность производства. На протяжении года неравномерно используются ресурсы, неритмично реализуется продукция, поступает выручка;
- 2) в строительстве процесс производства очень длительный и не совпадает с рабочим периодом. [5]

Список литературы

1. Аудит и финансовый анализ 2000. №1. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.cfin.ru/press/afa/2000-1/03-3.shtml> (Дата обращения: 05.12.2012).
2. Беляев А.А., Коротков Э.М. Антикризисное управление: [Электронный ресурс]. 2011. – 2012. URL: <http://www.twirpx.com/file/477506/> (Дата обращения: 05.12.2012).
3. Дистанционный консалтинг: [Электронный ресурс]. М., 2001-2012 URL: <http://www.dist-cons.ru/modules/fap/section4.html> (Дата обращения: 05.12.2012).
4. Информационный портал: [Электронный ресурс]. М., 2008-2011 URL: <http://www.busei.org/texts/cat5vt/id5zwgfdq.htm> (Дата обращения: 10.12.2012).
5. Канхва В.С. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия / учебное пособие для практических занятий – Москва: Изд-во Типография МГСУ, 2010. – 22с. 6. Луганская областная научная библиотека: [Электронный ресурс]. Л., 2011-2012 URL: http://www.obn.ru/predprinimatelstvo/analiz_delovoj_aktivnosti.html (Дата обращения: 10.12.2012).
7. Образовательный портал: [Электронный ресурс]. М., 1997-2012 URL: <http://www.kakprosto.ru/kak-115149-kak-oformlyat-ssylki-iz-interneta-v-spiske-literatury> (Дата обращения: 05.12.2012).

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ КАК ФАКТОР МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА

Широкова Т.А., Комкова А.В.

Московский государственный открытый университет
им. В.С. Черномырдина, Москва,
e-mail: shirokova82@mail.ru

На сегодняшний день, основа успешной реализации инвестиционного проекта – эффективная управленческая команда, нацеленная на достижение как текущего результата, так и результата реализации всего проекта. При формировании команды важно учитывать опыт реализации проектов и уровень квалификации сотрудников. Важнейшим фактором, способствующим эффективной работе управленцев, является особое внимание к формированию системы мотивации и оплаты труда.

Проект – это не только содержание, труд, стоимость, часы и доход. Проект – это, прежде всего, люди, работающие в нем. Команда проекта, которая работает мотивированно, может представлять собой

огромной важности фактор успеха проекта. Известна аббревиатура «TEAM» (англ. «Together Everyone Achieves More»), т.е. «Вместе каждый достигает большего». Любой руководитель проекта знает, какая истина скрыта в этом утверждении, и он должен мотивировать свою команду так, чтобы она работала как единая вдохновленная на общее дело команда, а не как группа разрозненных индивидуумов.

Итак, проект – явление временное, на время реализации которого создается команда проекта. Можно уверенно сказать, что формирование команды проекта – первый этап в достижении успешности проекта. И мотивация участников оказывает непосредственное влияние на успех проекта.

Для формирования успешной команды проекта, необходимо: формировать команду, ориентированную на успех; членов команды отбирать тщательно; инициировать лидерство в команде; осуществлять обучение; обеспечивать мотивацию за работу в команде.

Стратегии формирования команды проекта включают в себя ряд направлений, каждое из которых состоит из совокупности целей: подбор специалистов; адаптация; кадровый мониторинг; обучение и развитие; мотивация и стимулирование; обеспечение взаимодействия; стабилизация персонала.

Отметим, что стратегия мотивации и стимулирования направлена на то, чтобы члены команды испытывали желание результативно и интенсивно работать именно в этой команде. Каждый проект – дело рук конкретных людей, если руководитель проекта забывает про мотивацию команды проекта или устраивает систему ее стимулов неправильно, то он увеличивает риск провала всего предприятия. Поэтому, мотивирование команды проекта является существенной частью обязанностей, возлагаемых на руководителя проекта.

Мотивация – это процесс вдохновения и подталкивания другого человека к тому, чтобы он выполнял свою работу, получал удовольствие от того, что он делает, и стремился выполнять свою работу как можно лучше. Мотивацию необходимо осуществлять на всех стадиях проекта.

Мотивация сотрудников при исполнении инвестиционных проектов должна базироваться на оценке степени личного вклада отдельного сотрудника, задействованного в проектах, участия работника, рискованности и инновационности проекта, и в конечном итоге его прибыльности. Также необходимо уделять особое внимание на бонусах за риск и экономии средств, выделенных на проект. Зачастую инвестиционные проекты относятся к категории рискованных. В случае, когда риск оправдывает себя в сторону положительного эффекта необходимо ввести его в состав премии. Для этого проводят ранжирование рисков, вводят систему категории рисков и определяют бонусы (премии) по каждому из них. Анализ показывает, что мотивация по этим позициям в целом ряде случаев способствует качественному исполнению проекта.

Система мотивации способствует снижению рисков в инвестиционном проекте. Она предполагает увязывание вознаграждения ответственных руководителей и исполнителей с их способностью выполнить проект в установленные сроки и в рамках установленного бюджета. Как уже отмечалось, риск и изменения – природа проекта. В отношении оплаты труда это означает, что за непредвиденные в начале проекта работы также придется платить.

Сложность ситуации в том, что в российских компаниях, как правило, основное внимание уделяется материальному стимулированию сотрудников, но