вития после переезда. Будущее не моделируется, а «обреченно» принимается как фатальное, предназначенное судьбой событие.

Как видим, у большинства ВП зрелого возраста, при отсутствии психологической поддержки на первоначальном этапе адаптации, достаточно слабо проявляется ориентация на активную жизненную позицию, отсутствует желание состояться на новом месте жительства и добиться высот в профессиональной и других сферах жизни после вынужденного переезда. Эффективность полноценного развития вынужденных переселенцев во многом оказывается в зависимости от специально созданных психологических условий в начальный период адаптации. Программа, построенная на психологических и акмеологических принципах, при ее реализации в работе с вынужденными переселенцами, может актуализировать и дать значимый материал для общего и личностного развития.

Экономические науки

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА МОДЕЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Вершков А.Б., Бутенко Д.В.
Волгоград, Россия

Одним из приоритетов развития экономики нашей страны в последние годы было развитие малого и среднего бизнеса. В последние годы бизнес в России активно развивался. Его основа - это частные предприниматели и общества с небольшим уставным капиталом, основной деятельность которых является торговля и общественное питание. Однако в настоящее время в связи со сложившейся тяжелой финансово-экономической ситуацией в мире устойчиво растет интерес к проблемам управления производством. Предыдущее десятилетие российские предприятия решали задачу приведения в порядок финансово-хозяйственной деятельности и контроля за финансовыми потоками (в первую очередь внедрением ERP-систем). Это действительно первоочередная задача в области автоматизации практически во всех областях бизнеса. Но перед производственными предприятиями наиболее остро стоит вопрос автоматизации процесса управления производством, как основного ресурса и главного центра затрат таких предприятий.

В связи с этим целью данной статьи является разработка требований к автоматизированной системы, предназначенного для автоматизации процесса моделирования производственной сферы предприятия и выработки концепций принятия решения для эффективного управления производством.

Концептуальный менеджмент – совокупность методов управления системой на основе предположений о будущем состоянии окружающей среды данной системы. Концептуальный менеджмент формирует управленческое мировоззрение – систему взглядов, позволяющих руководителю видеть организацию как целостную систему динамически взаимосвязанных элементов и функций

В производстве можно выделить пять основных задачи решаемые на производстве и на их основе выстроить модель, которая представляет собой логистическую цепочку замкнутую финансовыми потоками на предприятии.

Производственный цикл изготовления продукции можно представить как совокупность производственных процессов разнесенных во - времени. Различают три основных вида организации движения производственных процессов во времени:

- Последовательный, характерный для единичной или партионной обработки или сборки изделий.
- Параллельный, применяемый в условиях поточной обработки или сборки.
- Параллельно – последовательный, используемый в условиях прямоточной обработки или сборки изделий

Рациональная организация производства должна отвечать ряду требований и строиться на определенных принципах:

1. Пропорциональность в организации производства предполагает соответствие пропускной способности (относительной производительности в единицу времени) всех подразделений предприятия – цехов, участков, отдельных рабочих мест по выпуску готовой продукции.

2. Под параллельностью понимается одновременное выполнение отдельных частей производственного процесса применительно к разным частям общей партии деталей.

3. Принцип непрерывности. Повышение непрерывности – важнейшее направление повышения эффективности производства продукции. На рабочем месте она достигается в процессе выполнения каждой операции путем сокращения вспомогательного времени (внутриоперационных перерывов), на участке и в цехе при передаче полуфабриката с одного рабочего места на другое (межоперационных перерывов)

4. Принцип ритмичности – обеспечение равномерного выпуска продукции. Равномерный выпуск продукции означает изготовление в равные промежутки времени одинакового или постепенно возрастающего количества продукции.

Эффективность производства зависит не только от рациональной организации производства, но и от

рационального использования складского хозяйства. Складирование продукции необходимо в связи с имеющимися колебаниями циклов производства, транспортировок и ее потребления.

Контроль состояния запасов и формирование заказа поставщика может осуществляться по нескольким схемам. Наиболее эффективная из них – Система с двумя уровнями при непрерывной проверке фактического уровня запаса, т.к. в данном случае снижается риск дефицита сырья по причине непрерывной проверки уровня запаса. Нижний пороговый уровень – минимально необходимое количество сырья, верхний пороговый уровень – соответствует рассчитанному страховому запасу.

Страховой запас необходим для компенсации возможных колебаний потребностей в сырье и времени выполнения заказа.

Max и min пороговые значения запасов – являются критичными значениями, т.к. в случаи максимального значения увеличиваются доля активов предприятия вложенных в запас сырья и увеличиваются затраты на хранения данного количества запасов, а при минимальный уровень – повышается риск дефицита сырья для производства необходимого количества продукции для удовлетворения потребительского спроса. Данный факт свидетельствует о необходимости уменьшения данного “коридора” приемлемого уровня запаса.

Один из способов добиться этого: применение гомеостатической модели существования системы. Гомеостат представляет собой техническую систему, основной функцией которой является имитация процессе адаптации объекта к окружающей его внешней среде.

В результате применение гомеостатической модели к системе управления запасами на предприятии уменьшатся затраты на хранение сырья и увеличится устойчивость предприятия к колебаниям на рынке сырья.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ДЛИТЕЛЬНОГО КРИЗИСА

Ильина Л.А.
ГОУВПО «Самарский государственный технический университет», Самара, Россия

Один из самых авторитетных финансистов мира, бывший глава ФРС Алан Гринспен в своей статье в Financial Times назвал грядущий финансовый кризис «самым болезненным с момента окончания Второй мировой войны». Глава Международного валютного фонда (МФВ) Доминик Стросс-Кан, выступая на конференции Организации экономического сотрудничества и развития, отмечает, что ситуация усугубляется и принимает более глобальные масштабы[1]. По оценкам экспертов, мировые кризисные процессы охватили и Россию. Их негативные тенденции ощутимы во всех отраслях и сферах деятельности начиная с 2008 года. Однако, следует признать, что кризисное состояние российской экономики менее чем наполовину обусловлено внешними, общемировыми тенденциями. Значительная часть причин кризиса обусловлена особенностями российской экономики. Мировой кризис лишь обострил существующие проблемы. Характерными чертами сегодняшнего кризиса в России являются следующие факторы:

- перенасыщенность экономики деньгами;
- рост финансового сектора значительно опережает рост сектора реального;
- резкий обвал российских фондовых рынков;
- падение инвестиционной привлекательности России и как следствие массовый отток капитала из страны;
- низкие темпы роста производительности труда в сравнении с темпом роста доходов;
- зависимость российской экономики от спроса на материалы и сырье в первой стадии обработки и энергоносители и т.п.

Аналитики опасаются, что серьёзнее всего финансовый кризис скажется на основных макроэкономических показателях страны и реальном секторе экономики. Из-за проблем в США людей стали увольнять с работы по всему миру. В настоящее время Россия движется к социально опасному уровню безработицы. Об этом свидетельствуют официальные статистические данные: общая численность безработных в России, рассчитываемая по методологии Международной организации труда, в феврале 2009 г. увеличилась на 10,3% по сравнению с декабрем 2008 года - до 6,4 млн. человек, что составило 8,5% всего экономически активного населения страны. Если учесть, что спад производства в январе в среднем составил 19,9% по отношению к декабрю, то число безработных через 2-3 месяца может увеличиться в три раза. Число официально зарегистрированных безработных в феврале 2009 г. возросло на 32,2% по сравнению с декабрем 2008 года и составляло 2,012 млн человек такой уровень был характерен для начала 2000 года. По сравнению с концом января 2008 г. общая численность безработных в России увеличилась на 20,75%, а официально зарегистрированных – на 27,8% [2].

Массовые сокращения высвободили, по неофициальным данным, около 9 миллионов сотрудников разного уровня, и лишь 16% от общего числа обратились в службы занятости. По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) поиск работы через службы