

тования и распределения жилья; системы оплаты труда и поощрения работников и др.

В монографии использован большой фактический материал, приведены иллюстрации и графические интерпретации статистических зависимостей.

Материалы монографии могут быть использованы при изучении некоторых тем таких дисциплин, как «Менеджмент», «Управление социальным развитием организации», «Ипотечно-инвестиционный анализ», «Мотивация трудовой деятельности», «Управление персоналом», «Кадровые стратегии».

Монография адресуется широкому кругу читателей.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ НА ОСНОВЕ РЕГЛАМЕНТИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Ильина Л.А., Горбунова Ю.Н., Гагаринская Г.П.
*ГОУВПО «Самарский государственный
технический университет»,
Самара, Россия*

На данный момент система бухгалтерского учета и налогового учета - это не только финансовая основа любой компании, но зачастую один из основных факторов успешной ее деятельности. Основываясь на общих правилах ведения бухгалтерского учета, бухгалтерия предприятия обеспечивает весь управленческий персонал информацией, необходимой для контроля, анализа, управления и планирования хозяйственной деятельности. Качественное построение отчетности организации во многом предопределяет стабильное и успешное существование фирмы.

Работая над данным учебным пособием, авторы постарались представить систему бухгалтерского учета и налогообложения как единый информационный ресурс, пригодный к использованию в практической деятельности менеджера по управлению персоналом.

Явное преимущество бухгалтерского учета и системы налогообложения перед другими источниками данных, используемых для принятия управленческих решений, состоит в строгой регламентации, а, следовательно, большей достоверности. Только на основе достоверных данных можно принять стратегически грамотно управленческое решение, в том числе в области управления персоналом.

Учебное пособие направлено на активное его использование при формировании лекционного материала и тем практических занятий по ряду дисциплин, изучаемых в процессе подготовки менеджеров по специальности «Управление персоналом». Практически каждая тема, заявленная в оглавлении

учебного пособия, предполагает дальнейшее развитие в одной или нескольких дисциплинах. Прежде всего, материалы, изложенные в учебном пособии, рассматриваются в таких дисциплинах как «Бухгалтерский учет» и «Налоговая система». Кроме этого, вопросы, рассмотренные во второй и третьей главах, изучаются в курсах «Трудовое право», «Экономика предприятия», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом», «Экономика и социология труда», «Мотивация трудовой деятельности». Незаменимы при изучении таких дисциплин как «Основы социального страхования», «Государственные и муниципальные финансы» сведения, изложенные в 4 и 5 главах.

В современном постиндустриальном обществе качественная подготовка конкурентоспособного на рынке труда специалиста невозможна без изучения возможностей и освоения программных продуктов, используемых в практической деятельности менеджера. Поэтому 6 главу авторы посвятили описанию алгоритма составления годовой отчетности по отношениям с персоналом в программе «1С: Зарплата и управление персоналом».

Представленные в заключении глав задания в тестовой форме, в форме практических ситуаций и практических задач направлены на закрепление студентами теоретических знаний и формированию навыков практической работы. Авторы надеются также, что представленные темы научных работ и рефератов поспособствуют развитию научного потенциала каждого студента.

В повседневной практике управленческой деятельности и в экономической литературе часто применяются бухгалтерские и финансовые термины, представляющие англицизмы или словосочетания, раскрывающие смысл англоязычных терминов. Такое применение бухгалтерской и финансовой терминологии осложняет адекватное понимание реальности. Для пояснения смысла применяемых в учебном пособии бухгалтерских и финансовых терминов в ее содержание включен терминологический словарь.

Авторы также выражают уверенность, что данный труд будет незаменим не только в учебном процессе, но и в практической деятельности современных менеджеров, специалистов в области управления персоналом, бухгалтеров.

ТРАНСНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ БИЗНЕСА РОССИЙСКИХ КОРПОРАЦИЙ

Климовец О.В.
*Академия маркетинга
и социально-информационных технологий,
Краснодар, Россия*

Резкий взлет российских компаний в качестве новых значимых игроков международного бизне-

са оказался весьма неожиданным для многих наблюдателей. С 2001 г. Россия стала не только весьма привлекательным объектом для иностранных инвесторов, но и сама превратилась в страну базирования растущего числа компаний, активно развивающих производственно-хозяйственную деятельность за рубежом.

В монографии анализируются тенденции развития зарубежной хозяйственной активности российских компаний на фоне международных операций ТНК других стран; выявляются движущие силы и конкретные мотивы перехода к международной инвестиционной деятельности; вскрываются основные проблемы, с которыми отечественные компании сталкиваются за рубежом, а также реакции на их инвестиционную активность со стороны принимающих государств; дается оценка реальных масштабов и тенденций развития зарубежной части бизнеса российских корпораций и повышения уровня их «транснациональности»; определяются возможные последствия дальнейшего развития транснационализации бизнеса российских корпораций с точки зрения характера включения России в систему глобальной экономики.

Книга предназначена для широкого круга специалистов, интересующихся, исследующих и осуществляющих встраивание экономических интересов российского бизнеса в современную глобальную хозяйственную архитектуру.

АУДИТ

Хахонова Н.Н., Богатая И.Н.
РГЭУ «РИНХ»,
Ростов-на-Дону, Россия

Весь материал в учебнике излагается в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта по дисциплине «Аудит», определяющей базовый объем знаний для получения теоретических, практических и профессиональных навыков современных специалистов.

Учебник состоит из введения 13 глав, списка литературы и приложений.

Материал учебника изложен логично и последовательно в соответствии с целевой установкой освещаемых курсов и задач обучения.

Основное отличие учебного издания от имеющейся учебной литературы по данному вопросу заключается в комплексной подаче материала, отражающей вопросы как теоретического, так и практического аудита, а также наличие большого количества приложений, содержащих справочные материалы, конкретные формы рабочих документов аудиторов (планы, программы, тесты проверки состояния систем внутреннего контроля и бухгалтерского учета и др.). Материалы приложений могут быть использованы при написании курсовых работ, дипломных проектов, работ, в практической деятельности в процессе формирования рабочих документов аудитора. Авторами учебника использован подход в соответствии с которым рассмотрение вопросов практического аудита осуществлялось сквозь призму процессов, протекающих на предприятиях (процесса приобретения и создания внеоборотных активов и МПЗ, процесса производства и реализации; процесса формирования и движения финансовых потоков; процесса формирования финансовых результатов и их использования). Данный подход вытекает из концепции процессно-ориентированного управления.

Учебник написан на высоком научном и методическом уровне, качественно проиллюстрирован рисунками, схемами, адекватными изучаемому материалу. Содержание учебника соответствует современному уровню развития науки и техники, организации труда в сфере преподавания.

При разработке учебника авторами были учтены все произошедшие в последнее время изменения в аудиторской деятельности в России. Учебник содержит многочисленные схемы, рисунки, иллюстрирующие теоретический материал.

Учебник предназначен для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям, в том числе и для бакалавров и магистров, а также для оказания помощи всем изучающим бухгалтерский финансовый учет, и повышающим свою квалификацию в области учета, экономического анализа и аудита.

Культура и искусство

СТРАТЕГИИ АНГЛОЯЗЫЧНОЙ ВЕЖЛИВОСТИ

Мозговая О.Ю.
Институт Туризма и Гостеприимства,
Щелково-4, Россия

В методическом пособии рассматривается влияние культурологического фактора на коммуникативное поведение британцев и американцев. Культурно-обусловленные модели коммуникатив-

ного поведения и их интерпретация зависят от сложившихся у носителей культуры представлений о принципах организации речевого взаимодействия. Такая характеристика коммуникативного акта, как тентативность (уклончивость, дистанцирование) является одной из доминантных черт аутентичного англо-американского общения. Также в методическом пособии проводится систематический анализ прагматических факторов, определяющих мотивационную ориентацию речевого