Издание содержит библиографический список использованной литературы, публикации автора по теме данной работы, а также библиографический список авторефератов диссертаций по инвестициям, ценообразованию и др.

Книга предназначена для экономистов и юристов, теоретиков и практиков, преподавателей, аспирантов и студентов. Она может быть использована в организациях для укрепления внутреннего хозяйственного расчета и повышения качества управления.

ЭКОНОМИКА

Ежов А.Н.
НОУ ВПО «Институт управления» ,
Архангельск, Россия

Учебное пособие А.Н. Ежова «Экономика», выпущенное издательством международного Института управления с грифом Минобразования России в 2003 году, включает три книги: Кн. 1. Основы теории. – 683 с. (89,29 усл. печ. л., 44,94 уч.-изд. л.) Кн. 2. Тесты, задачи, кроссворды. – 715 с. (93,0 усл. печ. л., 41,96 уч.-изд. л.). Кн. 3. Economics: Theoretical Fundamentals, Tests, Problems, Crossword Puzzles. – 783 p. [на англ. яз.] (96,0 усл. печ. л., 57,66 уч.-изд. л.).

Данное пособие направлено на закрепление знаний студентов в области экономических категорий и законов, развитие практических навыков работы в различных экономических ситуациях, смоделированных в виде тестов, задач, кроссвордов. Это является положительным отличием пособия от других подобных изданий и учит молодых экономистов практическому применению своих знаний.

Первая книга учебного пособия состоит из разделов: товар, деньги, цена, биржа, словарь экономических терминов. Она включает также библиографический список в помощь исследователям, изучающим историю рыночных отношений в СССР (России) и проблемы ценообразования (1917-1975), библиографический список постановлений Правительства РСФСР по вопросам экономики (1918-1921) и афоризмы по теме.

Вторая книга содержит тесты, задачи, кроссворды, формулы и методические рекомендации по решению задач и тестов. В качестве приложения даны хронологический перечень важнейших документов и фактов по истории экономики и библиографический список авторефератов докторских диссертаций по инвестициям и ценообразованию.

Третья книга включает в себя перевод первой и второй книг на английский язык.

В конце каждой книги даны обширные списки рекомендуемой литературы.

Пособие предназначено для студентов экономических факультетов.

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ПРАКТИКИ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ильина Л.А.
ГОУВПО «Самарский государственный технический университет»,
Самара, Россия

В настоящее время все больше осознается актуальность проведения эффективной политики в области управления персоналом, которая является одним из важнейших условий успешного реформирования российской экономики. Осознание необходимости вос-производства человеческого потенциала происходит очень медленно. Хотя прямая взаимосвязь благоприятных условий человеческого развития и национальной конкурентоспособности сегодня широко признается научным сообществом, она исследована лишь в самом общем плане

В современных условиях социально-экономического развития России возникает необходимость осмысления теоретических и методических основ формирования механизмов мотивации и стимулирования работников промышленных предприятий, выявления закономерностей, возникающих в основных отраслях промышленности – машиностроительном, топливно-энергетическом комплексах; определения роли промышленных предприятий в управлении системой труда и ее регулировании.

С опорой на фундаментальную теоретическую базу в монографии исследовано современное состояние практики трудовой мо-тивации персонала на промышленных предприятиях, сделана попытка найти новые пути решения проблем мотивации трудовой деятельности, отвечающие условиям, сложившимся в данный момент в России.

В книге подробно рассмотрены факторы, определяющие наличие мотивационного потенциала работника. Проведен анализ методик, оценивающих параметры трудовой активности личности: отношение к работе и профессии, инновационный потенциал, солидарность работников со своей организацией, отношение к собственности.

В работе также нашли отражение такие вопросы, как организация социального партнерства и оценка отраслевого тарифного соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации; система вознаграждения, построенная на участии в распределении прибылей и принятая на некоторых промышленных предприятиях; применяемые на некоторых предприятиях различные механизмы ипотечного креди-

тования и распределения жилья; системы оплаты труда и поощрения работников и др.

В монографии использован большой фактический материал, приведены иллюстрации и графические интерпретации статистических зависимостей.

Материалы монографии могут быть использованы при изучении некоторых тем таких дисциплин, как «Менеджмент», «Управление социальным развитием организации», «Ипотечно-инвестиционный анализ», «Мотивация трудовой деятельности», «Управление персоналом», «Кадровые стратегии».

Монография адресуется широкому кругу читателей.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ НА ОСНОВЕ РЕГЛАМЕНТИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Ильина Л.А., Горбунова Ю.Н., Гагаринская Г.П.
ГОУВПО «Самарский государственный технический университет», Самара, Россия

На данный момент система бухгалтерского учета и налогового учета - это не только финансовая основа любой компании, но зачастую один из основных факторов успешной ее деятельности. Основываясь на общих правилах ведения бухгалтерского учета, бухгалтерия предприятия обеспечивает весь управленческий персонал информацией, необходимой для контроля, анализа, управления и планирования хозяйственной деятельности. Качественное построение отчетности организации во многом предопределяет стабильное и успешное существование фирмы.

Работая над данным учебным пособием, авторы постарались представить систему бухгалтерского учета и налогообложения как единый информационный ресурс, пригодный к использованию в практической деятельности менеджера по управлению персоналом.

Явное преимущество бухгалтерского учета и системы налогообложения перед другими источниками данных, используемых для принятия управленческих решений, состоит в строгой регламентации, а, следовательно, большей достоверности. Только на основе достоверных данных можно принять стратегически грамотно управленческое решение, в том числе в области управления персоналом.

Учебное пособие направлено на активное его использование при формировании лекционного материала и тем практических занятий по ряду дисциплин, изучаемых в процессе подготовки менеджеров по специальности «Управление персоналом». Практически каждая тема, заявленная в оглавлении учебного пособия, предполагает дальнейшее развитие в одной или нескольких дисциплинах. Прежде всего, материалы, изложенные в учебном пособии, рассматриваются в таких дисциплинах как «Бухгалтерский учет» и «Налоговая система». Кроме этого, вопросы, рассмотренные во второй и третьей главах, изучаются в курсах «Трудовое право», «Экономика предприятия», «Основы управления персоналом», «Управление персоналом», «Экономика и социология труда», «Мотивация трудовой деятельности». Незаменимы при изучении таких дисциплин как «Основы социального страхования», «Государственные и муниципальные финансы» сведения, изложенные в 4 и 5 главах.

В современном постиндустриальном обществе качественная подготовка конкурентоспособного на рынке труда специалиста невозможна без изучения возможностей и освоения программных продуктов, используемых в практической деятельности менеджера. Поэтому 6 главу авторы посвятили описанию алгоритма составления годовой отчетности по отношениям с персоналом в программе «1С: Зарплата и управление персоналом».

Представленные в заключении глав задания в тестовой форме, в форме практических ситуаций и практических задач направлены на закрепление студентами теоретических знаний и формированию навыков практической работы. Авторы надеяться также, что представленные темы научных работ и рефератов поспособствуют развитию научного потенциала каждого студента.

В повседневной практике управленческой деятельности и в экономической литературе часто применяются бухгалтерские и финансовые термины, представляющие англицизмы или словосочетания, раскрывающие смысл англоязычных терминов. Такое применение бухгалтерской и финансовой терминологии осложняет адекватное понимание реальности. Для пояснения смысла применяемых в учебном пособии бухгалтерских и финансовых терминов в ее содержание включен терминологический словарь.

Авторы также выражают уверенность, что данный труд будет незаменим не только в учебном процессе, но и в практической деятельности современных менеджеров, специалистов в области управления персоналом, бухгалтеров.

ТРАНСНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ БИЗНЕСА РОССИЙСКИХ КОРПОРАЦИЙ

Климовец О.В.
Академия маркетинга и социально-информационных технологий, Краснодар, Россия

Резкий взлет российских компаний в качестве новых значимых игроков международного бизне-