

Издание содержит библиографический список использованной литературы, публикации автора по теме данной работы, а также библиографический список авторефератов диссертаций по инвестициям, ценообразованию и др.

Книга предназначена для экономистов и юристов, теоретиков и практиков, преподавателей, аспирантов и студентов. Она может быть использована в организациях для укрепления внутреннего хозяйственного расчета и повышения качества управления.

ЭКОНОМИКА

Ежов А.Н.

*НОУ ВПО «Институт управления»,
Архангельск, Россия*

Учебное пособие А.Н. Ежова «Экономика», выпущенное издательством международного Института управления с грифом Минобразования России в 2003 году, включает три книги: Кн. 1. Основы теории. – 683 с. (89,29 усл. печ. л., 44,94 уч.-изд. л.) Кн. 2. Тесты, задачи, кроссворды. – 715 с. (93,0 усл. печ. л., 41,96 уч.-изд. л.) Кн. 3. Economics: Theoretical Fundamentals, Tests, Problems, Crossword Puzzles. – 783 p. [на англ. яз.] (96,0 усл. печ. л., 57,66 уч.-изд. л.)

Данное пособие направлено на закрепление знаний студентов в области экономических категорий и законов, развитие практических навыков работы в различных экономических ситуациях, смоделированных в виде тестов, задач, кроссвордов. Это является положительным отличием пособия от других подобных изданий и учит молодых экономистов практическому применению своих знаний.

Первая книга учебного пособия состоит из разделов: товар, деньги, цена, биржа, словарь экономических терминов. Она включает также библиографический список в помощь исследователям, изучающим историю рыночных отношений в СССР (России) и проблемы ценообразования (1917-1975), библиографический список постановлений Правительства РСФСР по вопросам экономики (1918-1921) и афоризмы по теме.

Вторая книга содержит тесты, задачи, кроссворды, формулы и методические рекомендации по решению задач и тестов. В качестве приложения даны хронологический перечень важнейших документов и фактов по истории экономики и библиографический список авторефератов докторских диссертаций по инвестициям и ценообразованию.

Третья книга включает в себя перевод первой и второй книг на английский язык.

В конце каждой книги даны обширные списки рекомендуемой литературы.

Пособие предназначено для студентов экономических факультетов.

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ПРАКТИКИ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ильина Л.А.

*ГОУВПО «Самарский государственный
технический университет»,
Самара, Россия*

В настоящее время все больше осознается актуальность проведения эффективной политики в области управления персоналом, которая является одним из важнейших условий успешного реформирования российской экономики. Осознание необходимости вос-производства человеческого потенциала происходит очень медленно. Хотя прямая взаимосвязь благоприятных условий человеческого развития и национальной конкурентоспособности сегодня широко признается научным сообществом, она исследована лишь в самом общем плане

В современных условиях социально-экономического развития России возникает необходимость осмысления теоретических и методических основ формирования механизмов мотивации и стимулирования работников промышленных предприятий, выявления закономерностей, возникающих в основных отраслях промышленности – машиностроительном, топливно-энергетическом комплексах; определения роли промышленных предприятий в управлении системой труда и ее регулировании.

С опорой на фундаментальную теоретическую базу в монографии исследовано современное состояние практики трудовой мотивации персонала на промышленных предприятиях, сделана попытка найти новые пути решения проблем мотивации трудовой деятельности, отвечающие условиям, сложившимся в данный момент в России.

В книге подробно рассмотрены факторы, определяющие наличие мотивационного потенциала работника. Проведен анализ методик, оценивающих параметры трудовой активности личности: отношение к работе и профессии, инновационный потенциал, солидарность работников со своей организацией, отношение к собственности.

В работе также нашли отражение такие вопросы, как организация социального партнерства и оценка отраслевого тарифного соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации; система вознаграждения, построенная на участии в распределении прибылей и принятая на некоторых промышленных предприятиях; применяемые на некоторых предприятиях различные механизмы ипотечного креди-