

*Медицинские науки***ПРОРЕЗЫВАНИЕ ПОСТОЯННЫХ
ЗУБОВ У ДЕТЕЙ**

Плигина Е. В.

*Мордовский государственный педагогический
институт имени М. Е. Евсевьева
Саранск, Россия*

Прорезывание постоянных зубов является физиологическим процессом и служит одним из важных показателей нормального развития ребенка. Как физиологический акт, прорезывание зубов находится в прямой связи с общим состоянием здоровья ребенка - своевременный, в определенной последовательности рост зубов свидетельствует о нормальном развитии его организма. Установлено, что признаками физиологического прорезывания зубов являются: прорезывание в определенной последовательности, парность прорезывания, прорезывание в определенном порядке.

В течение 2007-2008гг. на базе ГОУ «Рузаевский детский дом-школа» проведено обследование методом бесповторного частичного наблюдения 130 детей в возрасте от 5 до 14 лет. Цель исследования – установление средних сроков прорезывания постоянных зубов у детей. Весь материал был подразделен на возрастную – половые группы с годовым интервалом между ними по Р. Мартину. Обработка данных, включала в себя сроки прорезывания постоянных зубов – начальный, средний, конечный.

Средним сроком прорезывания следует считать 6 лет 10 мес. для верхних центральных резцов (ВЦР) у мальчиков, 5 лет 11 мес. для правых нижних центральных резцов (НЦР) и 6 лет для левых НЦР у девочек. У мальчиков средний срок прорезывания составляет 6 лет 7 мес. для левых и 6 лет 6 мес. для правых НЦР и 6 лет 6 мес. для ВЦР у девочек. Правые НЦР у мальчиков и девочек достигают среднего срока прорезывания на 1 месяц раньше, чем левые. Наступление среднего срока прорезывания левых резцов (ЛР) - как антагонистов, так и антимеров, также отличаются друг от друга. У девочек правые нижние левые резцы (НЛР) имеют 50 % детей в 7 лет 1 мес., левые нижние левые резцы (НЛР) в 7 лет 2 мес., верхние левые резцы (ВЛР) в 7 лет 9 мес., правые в 7 лет 10 мес. У мальчиков средний срок прорезывания НЛР составляет 6 лет 9 мес., ВЛР – 8 лет 1 мес. для правых и 8 лет 2 мес. для левых. Не отмечено значительных в наступлении среднего срока прорезывания нижних коренных (НК) у мальчиков - 10 лет 10 мес., НК девочек - 9 лет 9 мес. и верхних коренных (ВК) девочек – 10 лет 10 мес., лишь левые ВК мальчиков достигают этого срока на один год раньше - 10 лет 8 мес., чем их правые антимеры.

Средний срок прорезывания первого правого (1П) у девочек также почти одинаков - 9 лет 7 мес. – 9 лет 9 мес. У мальчиков для левых верхних первых правых (В1П) составляет 10 лет, для правых – 10 лет 2 мес., для левых нижних первых правых (Н1П) – 10 лет 4 мес., для правых – 10 лет 9 мес. Средние сроки прорезывания верхних вторых правых (В2П) у девочек составляют - 10 лет 7 мес., нижних вторых правых (Н2П) – 10 лет 9 мес., у мальчиков 10 лет 10 мес. для левых и 11 лет 1 мес. - для правых В2П, 11 лет 5 мес. для левых Н2П и 11 лет 7 мес. – для правых Н2П. Наибольшая разница в наступлении средних сроков прорезывания отмечалась вторых правых (2П) у мальчиков. У верхних 2П этот срок наступает раньше, чем у нижних (у мальчиков – на 4-6 мес., у девочек – на 3-4 мес.). Средний срок прорезывания первого моляра (1М) составляет 6 лет 5 мес. Средний срок прорезывания нижнего второго моляра (Н2М) у девочек составляет 11 лет 4 мес., Н2М у мальчиков и верхнего второго моляра (В2М) у девочек – 11 лет 10 мес., В2М у мальчиков – 12 лет 5 мес.

Определение среднего возраста прорезывания зубов имеет научное и практическое значение. Учитывая средний возраст прорезывания зубов можно выяснить роль отдельных факторов, влияющих на процесс прорезывания (питание, климат, перенесенные заболевания).

**СИММЕТРИЧНОСТЬ ПРОРЕЗЫВАНИЯ
ПОСТОЯННЫХ ЗУБОВ У ДЕТЕЙ**

Плигина Е. В.

*Мордовский государственный педагогический
институт имени М. Е. Евсевьева
Саранск, Россия*

Период прорезывания постоянных зубов занимает длительный промежуток времени, в течение которого происходит формирование и развитие детского организма. Исходя из этого, при изучении развития ребенка нельзя не уделить особого внимания периоду появления постоянных зубов. Знание возраста прорезывания отдельных категорий зубов наряду с другими факторами является показателем физиологической зрелости организма и может служить одним из критериев оценки его морфофункционального состояния, в частности уровня физического развития.

В течение 2007-2008гг. на базе ГОУ «Рузаевский детский дом – школа» проведено обследование методом бесповторного частичного наблюдения 130 детей в возрасте от 5 до 14 лет. Ассиметричными считались зубы – антимеры, различающиеся друг от друга по степеням проре-

звания. Нами проанализирован процесс прорезывания постоянных зубов у детей, воспитанников ГОУ «Рузаевский детский дом – школа» по критерию симметричности у мальчиков и девочек.

Среди нижних центральных резцов (НЦР), верхних центральных резцов (ВЦР), количество ассиметрично прорезывающихся пар зубов – антимеров в среднем на 1% больше у мальчиков, чем у девочек. Среди нижних левых резцов (НЛР), верхних левых резцов (ВЛР), количество ассиметрично прорезывающихся пар антимеров больше на 3-5% у мальчиков, чем у девочек. Максимальной средней степени прорезывания клыки достигают лишь к 13 годам у девочек и к 14 годам у мальчиков, что свидетельствует о более низких темпах их прорезывания, чем у

резцов. Таким образом, верхние клыки (ВК) более ассиметричны в прорезывании, чем нижние клыки (НК), а разница у мальчиков и девочек составляет 6-7%. Наибольшие половые различия в количестве ассиметрично прорезывающихся зубов имеют нижний первый моляр (Н1П), чем верхний первый моляр (В1П). Количество ассиметрично прорезывающихся пар нижний второй правый (Н2П) выше у девочек, чем у мальчиков, а верхний второй правый (В2П) выше у мальчиков, чем у девочек. Количество ассиметрично прорезывающихся пар нижний первый моляр (Н1М) ниже, чем у других групп зубов, у мальчиков больше, чем у девочек, а для верхнего правого моляра (В1М) больше у девочек, чем у мальчиков.

Экономические науки

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В БАНКАХ

Кондратенко Е.С.

Кубанский Государственный Университет

В последнее время в коммерческих банках в HR-практике все чаще приходится сталкиваться с ситуацией, когда в числе основных мотивов трудовой деятельности работников (особенно находящихся на позициях менеджеров различного уровня и специалистов) выступает самореализация работника, его желание и возможность сделать деловую карьеру.

Для специалистов службы управления персоналом банка внутриорганизационный аспект карьеры работника представляет наибольший интерес, так как он позволяет максимально учесть интересы конкретного работника (следовательно, наиболее эффективно использовать его потенциал) в реализации целей и задач предприятия. Необходимость и целесообразность управления карьерой очевидна, так как оно способствует слиянию и реализации на взаимовыгодной основе потребностей человека и интересов организации, поэтому задача формирования кадрового резерва актуальна всегда и каждый день предстает новыми гранями.

В ряду специфических технологий управления карьерным процессом центральное место занимает формирование кадрового резерва и работа с ним. Кадровый резерв — это группа банковских руководителей и специалистов, обладающих способностью к управленческой деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемым должностью того или иного ранга, подвергшихся отбору и прошедших систематическую целевую квалификационную подготовку.

Кадровый резерв необходим для того, чтобы, во-первых, обеспечить преемственность управлен-

ческих кадров, сохранив самое ценное, что есть в организации, — ее корпоративную культуру; во-вторых — предотвратить возможные кризисные ситуации в организации в случае ухода ключевых менеджеров и, в-третьих, для стимулирования профессионального роста сотрудников компании. Так же наличие грамотно организованного кадрового резерва в компании: уменьшает текучесть кадров, позволяет повысить отдачу от сотрудников, предоставляет возможность сохранения знаний и опыта в компании. В любой компании существует естественная смена персонала, и более эффективно продвигать своих людей, чем нанимать сотрудников со стороны, т.к. на обучение и вхождение в бизнес нового человека необходимо значительно больше времени. Менеджеры по персоналу могут сохранить ценных сотрудников для компании, продлить время их работы на компанию за счет развития и ротации, а так же закрывать новые вакансии, а не только обеспечивать естественную смену персонала.

Кадровый резерв необходим на все позиции в банке, в том числе исполнительские. Не всегда мы можем взять готового специалиста с «улицы». Работа с кадровым резервом с помощью организации стажировок позволяет передать опыт от зрелых специалистов молодым. Не маловажной причиной формирования резерва кадров является экономия денег. Сокращается время на поиск и адаптацию работников со стороны. Работающий сотрудник из группы резерва лоялен, знаком с особенностями банка.

На своем рабочем месте сотрудник не должен работать больше определенного времени. Текучесть кадров в банке неизбежна и должна быть прогнозируема. Необходимо самим своевременно обновлять состав, высвобождать места более способным и мотивированным, иначе компанию ждет застой.