

*Экономические науки***ВЛИЯНИЕ ИММИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА РЫНОК ТРУДА В РОССИИ**

Бухтаяров А.А., Цуман Н.Д., Вукович Г.Г., Штомпель Е.В.

*Кубанский государственный университет
Краснодар, Россия*

В условиях глобализации национальных экономик и демографического кризиса в России все более актуальным становится вопрос о трудовых ресурсах. Многие исследователи утверждают, что привлечение мигрантов извне позволит минимизировать нехватку рабочих рук. По их оценкам, ежегодно следует привлекать для замещения убыли трудоспособного населения до одного миллиона иммигрантов в год. На первый взгляд такое решение не лишено логики: если число трудоспособного населения страны снижается стремительными темпами, то почему бы не привлечь приезжих? Сторонники этой версии в основном руководствуются расчетами, исходя из существующих условий изношенности средств производства и наполнения иммигрантами рынка труда. Игнорируя физический и моральный износ основных фондов в производственном потенциале страны, невозможно разработать качественную программу модернизации оборудования и технологических процессов. При этом инвестиционную стратегию следует рассматривать как комплекс мер, направленных на все факторы производства. Производительность труда в Российской Федерации в 2005 г. составила 908 тыс. р./чел. Это всего лишь 8,6 % от среднеевропейского уровня. Одним из факторов, снижающих производительность труда, как раз и является неквалифицированный, непрофессиональный и незащищенный труд иммигрантов. Ярко выраженный с их стороны демпинг на рынке труда приводит к неостребованности российских профессионалов.

Среди основных причин создавшегося положения можно выделить заинтересованность предпринимателей в дешевом, но далеко не всегда качественном труде мигрантов. На наш взгляд, здесь в полной мере действует закон рыночной экономики: спрос рождает предложение. Это означает, что пока на рынке труда есть спрос на любую работу (а он при неконтролируемой миграционной политике будет иметь место), предпринимателям будет выгоднее нанимать мигрантов, чем вкладывать деньги в современные технологии и способствовать повышению квалификации своих кадров. Так, фермеру для сбора урожая выгоднее в краткосрочном периоде использовать на поле 100 мигрантов-нелегалов, чем купить один современный комбайн, который делает это быстрее, лучше и дешевле.

Из сказанного можно сделать вывод: несогласованная миграционная политика оказывает негативное влияние на самоинвестирование малого и среднего бизнеса, а следовательно, в долгосрочном периоде становится фактором, тормозящим процесс увеличения внутреннего валового продукта и развитие экономики в целом, а значит, повышение общей конкурентоспособности национальной экономики.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА: ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И МЕТОДИКА ОЦЕНКИ

Бухтаяров А.А., Тюткалова А.В., Вукович Г.Г., Новоковский В.А.

*Кубанский государственный университет
Краснодар, Россия*

Регион – это часть территории, обладающей общностью природных, социально-экономических, исторических, национальных, культурных и иных условий. Регион может совпадать с границами территории субъектов Российской Федерации либо объединять территории нескольких субъектов. В любом случае данная территория должна характеризоваться целостностью, комплексностью, специализацией и управляемостью.

Рынок труда, на наш взгляд, – это система правовых, социально-экономических и трудовых отношений в рамках социального мира и согласия, возникающих между работодателями и наемными работниками с участием государственных и общественных организаций, на основе спроса и предложения по поводу оплаты и условий труда, социальных гарантий, социальной защиты и поддержки и т.п. Для современной России характерны достаточно большие различия в развитии региональных рынков труда. Оценка регионального рынка труда может осуществляться по следующим показателям: уровень экономической активности населения, уровень занятости населения; уровень общей безработицы; уровень регистрируемой безработицы; доля безработных, ищущих работу двенадцать и более месяцев, в общей численности безработных; доля работающих неполное рабочее время и находящихся в административных отпусках по инициативе администрации; коэффициент напряженности на рынке труда, исчисленный как отношение общей численности безработных к количеству вакансий. С использованием метода ранжирования территорий по значениям каждого из этих показателей можно рассчитать для каждой территории общий показатель и сопоставить его с общим показателем по России.

Несмотря на некоторые положительные тенденции, коренного перелома на региональных