

Из данного определения следует два вывода. Во-первых, указывается, о какой деятельности граждан идет речь, хотя далее отмечаются формы занятости, а ведь формы и содержание – категории различные. Во-вторых, автор говорит о деятельности граждан, не противоречащей законодательству. Тем не менее юридические законы субъективны, они создаются людьми и для людей, и на каждом этапе различны. Занятость как объективная экономическая категория зависит от наличия определённого рабочего места не только в общественном производстве, но и в других сферах. Существует, к примеру, предпринимательство, индивидуальная трудовая деятельность, работа в домашнем хозяйстве, фермерство, исполнение государственных и общественных обязанностей, а также обучение в учебных заведениях. В отличие от авторов указанной коллективной монографии, Л.В. Прищепа не отождествляет заработок и трудовой доход, она их рассматривает как самостоятельные категории, что нам представляется не совсем объективным.

Из данного определения вытекает несколько важных моментов. Во-первых, одна категория не может выполнять экономические, административные и правовые функции. Экономические отношения относятся к числу основных, они порождают административные отношения, возникающие в определённом коллективе и обществе и регулируемые правовыми отношениями. В свою очередь правовые отношения регулируются определёнными экономическими законами. Во-вторых, работник может быть включен в процесс труда, если создано определённое рабочее место с его вещественными условиями производства. Если этих условий нет, то ни о каком процессе труда нельзя вести речи. В-третьих, современное предпринимательство, фермерство, индивидуальная трудовая деятельность, личное подсобное и домашнее хозяйство базируются на личном труде и не предусматривают включения их в процесс труда. Соединение их с вещественными условиями производства порождает определённое рабочее место, на котором и происходит их соединение со средствами производства.

КЛАССИЧЕСКИЙ И КЕЙНСИАНСКИЙ ПОДХОДЫ К РЕГУЛИРОВАНИЮ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Бухтаяров А., Вукович Г.Г.

*Институт экономики, права и гуманитарных
специальностей
Краснодар, Россия*

Важный вклад в теорию занятости внёс Ж.Б. Сэй, обосновавший положение о том, что производство любого товара автоматически обеспечивает доход, необходимый для закупки продукции на рынке. Ж. Б. Сэй говорил о так назы-

ваемой бартерной модели экономики, в которой товар обменивается на товар.

Экономисты-классики в своих трудах обосновали свой вывод о том, что полная занятость – это норма, и её должны поддерживать такие рычаги рыночного регулирования, как ставки процента и эластичность соотношения цен и зарплаты. Любое воздействие государства на систему занятости классики считали негативным фактором, дестабилизирующим конъюнктуру спроса и предложения на рынке рабочей силы, приводящую к дисбалансу в сфере труда наёмных работников. Главный представитель неоклассической экономической теории А. Маршалл выдвинул новые положения в теории о рыночной цене, предпринимательстве, о потребительском поведении, которые сыграли важную роль в развитии современной экономической науки на Западе. Для обеспечения занятости Маршалл считал важным регулирование спроса и предложения.

Таким образом, неоклассики подтверждали постулаты классической теории. Они обогатили концепцию занятости новыми разработками. В частности, один из представителей неоклассицизма Г. Стиглер был убежден в том, что конкуренция, имеющая тенденцию к устранению различий в ставках заработной платы, заставит рабочего, занятого на предприятии, где заработная плата невысока, перейти на более высокооплачиваемую работу. Подобное движение приведет к повышению заработной платы на том рынке, где происходит утечка рабочей силы, и понижению на том рынке, куда переходит рабочая сила. Тем самым учёный подтвердил идею саморегулирования труда.

Применительно к российским условиям наибольший интерес представляет кейнсианский подход к регулированию занятости трудовых ресурсов. Дж. Кейнс выступил против постулата классиков о том, что уровень занятости находится в руках самих рабочих и их согласие работать за более низкую заработную плату увеличивает рост занятости. Учёный полагал, что величина и изменение занятости не зависят от поведения рабочих. Созданная им теория занятости была полной противоположностью классической и неоклассической теорий, поскольку она опиралась на принцип государственного регулирования капиталистической экономики, в том числе и в сфере занятости. Сущность теории Кейнса может быть заключена в психологии общества. Уровень выпуска продукции и занятости в целом зависит от объёма инвестиций. При более широком взгляде совокупный спрос зависит от многих факторов: политики, регулирующей денежное обращение в той мере, в какой эта политика влияет на качество денег; степени уверенности в будущих доходах, приносимых капитальными активами; склонности тратить; и социальных

факторов, влияющих на уровень выраженной в деньгах заработной платы.

Для обеспечения поступательного развития и достаточно высокого уровня занятости необходима государственная поддержка спроса посредством стимулирования личного потребления и объема инвестиций. Поскольку функция потребления относительно устойчива, для поддержания занятости в условиях экономического роста государство должно поощрять осуществление капиталовложений, причем лучше всего с помощью дискреционной фискальной политики. Госрасходы в данном случае целесообразно направлять на субсидирование новых рабочих мест, организацию общественных работ. Таким образом, согласно кейнсианской теории, на фоне снижения налогового бремени и создания благоприятных условий для расширения производства дискреционная политика стимулирует приток в экономику частных капиталовложений.

ЗАНЯТОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ СМЕШАННОЙ ЭКОНОМИКИ

Бухтаяров А.

*Институт экономики, права и гуманитарных специальностей
Краснодар, Россия*

Формирование рыночной системы хозяйствования требует повышения эффективности производства, конкурентоспособности продукции и услуг, новых экономических отношений, опосредующих рыночное взаимодействие. Проблема занятости трудовых ресурсов становится центральной, так как она затрагивает жизнедеятельность общества в целом. В настоящее время необходимо осуществить переход к такому типу занятости, который позволил бы максимально сочетать в сфере труда экономическую целесообразность и высокую степень социальной защищенности. Это подтверждают положения официальных источников, ориентирующих науку на проведение фундаментальных исследований, связанных с регулированием трудовых отношений и минимизацией масштабов безработицы.

Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на достижение соответствия между предложением рабочей силы и спросом на нее (так называемого эффекта невидимой ноги), необходимы в регионах и отдельных городах с избытком трудовых ресурсов. Перманентная актуализация темы исследования обусловлена непропорциональностью в распределении производительных сил на территории РФ. Происходящие процессы требуют поиска и внедрения новых подходов, форм и методов эффективного управления системой занятости, формирования механизмов управления факторами-доминантами, среди которых наиболее весомое значение при выборе инструментария активной политики заня-

тости трудовых ресурсов имеет интегрированный подход.

Недостаточная разработанность теоретических основ и практических аспектов занятости трудовых ресурсов в рекреационной зоне обуславливает необходимость дополнительного научного обоснования комплексного и целостного механизма содействия повышению уровня занятости в целом и на муниципальном уровне в зонах рекреационной направленности в частности.

Потребность в труде обуславливает занятость, под которой понимается обеспеченность работой. Категория «занятость» свидетельствует о приобщении людей к трудовому процессу, к занятости трудом. С научной точки зрения занятость выступает как сложная категория, отражающая объективную реальность в переплетении комплекса явлений. В широком смысле она охватывает экономические, социальные, демографические и бытовые аспекты. В узком смысле занятость выражает совокупность связей между трудовыми ресурсами по поводу их производительного использования.

По нашему мнению, занятость и процессы, характеризующие ее формирование, связаны с трудом, работой, занятием рабочего места, однако категория «занятость» не тождественна категориям «труд» и «работа».

На рынке с предложением о продаже своей рабочей силы выступают работники, которые в процессе производства становятся наемными рабочими, но для осуществления процесса производства необходим работодатель со своими средствами производства. Возникает система отношений между работодателями – собственниками средств производства и наемными работниками – собственниками рабочей силы по поводу удовлетворения спроса первых на наемный труд как фактор производства и вторых – на работу по найму как источник средств к существованию. Совокупность экономических отношений, возникающих между собственником рабочей силы и ее покупателем в рамках конкретного рабочего места и представляет собой занятость. Она означает, что наемный работник соединен с рабочим местом, которое благодаря этому становится действующим рабочим местом, т.е. соединение осуществляется через куплю-продажу рабочей силы и рабочего места.

ОСОБЕННОСТИ ВЫСШЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ

Володченкова А.Г., Вукович Г.Г.

*Институт экономики, права и гуманитарных специальностей
Краснодар, Россия*

Экономика – фундаментальная наука. Под словом «экономика» мы понимаем деньги, капи-