

***Педагогические науки*****ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ  
БОЛОНСКОГО ПРОЦЕССА В РФ**

Веретенников В., Вукович Г.Г.

*Институт экономики, права и гуманитарных  
специальностей  
Краснодар, Россия*

На лицо проблема в разной полярности образования европейского типа и образования российского, которое является узкоспециализированным, направленным на обучение «специалистов» в узкой специальности. Многие вузы не готовы к столь резкому переходу от стандартной 5-ти летки к схеме 4+2. Уже сейчас наблюдается тенденция к простому усечению срока обучения путем ликвидации 5-ого курса, при сохранении той же программы. В то время как программа Магистра мало отличается от бакалавриатской: повторение предметов, лекций-студент просто не успевает за 2 года оценить отличия. В то время как задача по подготовке бакалавра состоит в том, чтобы обучить специалиста широкого профиля, способного проявить себя в разных сферах. Если студент выбирает путь науки, то он продолжает обучение с целью получения степени Магистра, а потом и Доктора Наук.

Болонская система была создана, для объединения всех европейских вузов, чтобы составить достойную конкуренцию американскому образованию, которое с каждым годом становится все сильнее. Главным плюсом этой конвенции является «легитимность» диплома во всех странах Конвенции. Благодаря общей системе баллов. Как и любая западная модель-Б.К. плохо вписывается в Российские реалии. Страна не готова к международному проекту таких масштабов. Вполне очевидно, что с системой баллов могут быть связаны многие коррупционные схемы, как то банальная продажа баллов. Пока не понятно будут ли баллы полученные студентом в России столь же авторитетными, как и в любой другой стране конвенции. Скорее всего, Вузы должны будут пройти обязательную проверку на способность выпускать конкурентоспособных бакалавров и магистров.

Бакалавриат – возможность получить полноценное высшее образование за наименее короткий срок. Работать надо начинать как можно раньше и обязательно по специальности браться за любую работу. На начальном этапе стаж очень важен-работодатели чаще смотрят на стаж и рекомендации чем на диплом. И конечно нужно понимать, что всякое образование не идеально-основные навыки необходимые для эффективной работы мы получаем непосредственно во время ее выполнения.

Еще одним фактором в пользу бакалавра стала возможность продолжения обучения за рубежом. Конечно у идеи внедрения Б.к. в России

есть свои противники, к примеру, ректор МГУ. Классическая система образования понемногу приходит в упадок, она никак не развивается, у большинства российских вузов слишком слабые связи с зарубежными, чтобы они были способны поддерживать образование на должном уровне. Именно унифицированная образовательная схема позволит справиться с этой проблемой.

**ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ  
БОЛОНСКИХ СОГЛАШЕНИЙ В СФЕРЕ  
ВЫСШЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ**

Ежак А., Вукович Г.Г.

*Институт экономики, права и гуманитарных  
специальностей  
Краснодар, Россия*

В бизнесе давно поняли важность высоко-квалифицированных кадров и важность эффективного использования ресурсов. Поэтому, приходя в достойную компанию, вы получаете четкий план действий и понятный карьерный план. Если удастся себя проявить достойно, то уже через 6-9 лет можно получить действительно высокооплачиваемую и престижную должность.

Но не стоит забывать о минусах. Оказавшись в среде профессионалов своего дела, вчерашние помощники, товарищи, а часто и друзья, оказываются конкурентами в борьбе за повышение. И легко можно оказаться в «конце очереди».

Если имешь идею, которая может принести прибыль, если хочешь работать в свободном графике и самостоятельно принимать все решения, то стоит серьезно задуматься именно о предпринимательском деле. Но и здесь есть свои недостатки. На начальном этапе предприниматель не имеет ни опыта, ни сложившейся клиентской базы, не говоря уже о взаимодействии с проверяющими организациями и о непростой работе с персоналом. Очень важно, что нет уверенности в завтрашнем дне. По статистике 95% предпринимателей становятся банкротами, не проработав и трех лет.

С усилением государственной власти, государственная служба вновь становится привлекательной для молодежи. Помимо ценных связей и знаний о работе бюрократического аппарата, есть и другие положительные стороны. Это большой социальный пакет, нормированный рабочий график, а главное, уверенность в завтрашнем дне. Но, став государственным служащим, нужно быть готовым к работе в подчиненном положении и к постоянному чувству недоиспользования вашего потенциала. Важно помнить еще и то, что большинство чиновников с большей готовностью возьмут в работу менее амбициозный проект, но с большей вероятностью успеха,