

печение большей загрузки машин и оборудования; повышение уровня квалификации персонала, обслуживания машины и оборудование; применение ускоренной амортизации; внедрение более прогрессивных машин и оборудования и др.

4. Мероприятия, связанные с улучшением использования рабочей силы: определение и поддержание оптимальной численности персонала; повышение уровня квалификации; обеспечение опережающего роста производительности труда по сравнению со средней заработной платой; применение прогрессивных систем и форм оплаты труда; совершенствование нормативной базы; улучшение условий труда; механизация и автоматизация всех производственных процессов; обеспечение мотивации высокопроизводительного труда и др.

5. Мероприятия, связанные с совершенствованием организации производства и труда: внедрение бригадной формы организации производства и труда; совершенствование организационной структуры управления фирмой и др.

За счет роста производительности труда, за счет роста объемов производства, за счет изменения норм расхода снизится себестоимость, что приведет к росту прибыли.

В условиях развития предпринимательской деятельности создаются объективные предпосылки реального претворения в жизнь приведенных факторов.

Основной источник денежных накоплений – выручка от реализации продукции, а именно та ее часть, которая остается за вычетом материальных, трудовых и денежных затрат на производство и реализацию этой продукции. Поэтому важная задача каждого хозяйствующего субъекта – получить больше прибыли при наименьших затратах путем соблюдения строгого режима экономии в расходовании средств и наиболее эффективного их использования.

Затраты на производство и реализацию продукции определяют уровень и структуру ее себестоимости.

Выручка от реализации продукции исчисляется в действующих ценах. При радикальном изменении управления экономикой показатель выручки от реализации продукции становится одним из важнейших показателей деятельности предприятий. Данный показатель создает заинтересованность трудовых коллективов не столько в росте количественного объема выпускаемой продукции, сколько в увеличении объема реализованной продукции (с учетом снижения остатков нерезализованной продукции). Это значит, что производиться должны такие изделия и товары, которые отвечают требованиям потребителей и пользуются большим спросом.

В этих целях необходимо изучать рыночные условия хозяйствования и возможности внедрения производимой продукции на рынке путем расширения объемов ее реализации. С развитием предпринимательства и повышением конкуренции возрастает ответственность предприятий за выполнение принятых на себя обязательств. Таким образом, показатель выручки от реализации продукции отвечает требованиям коммерческого расчета и, в свою очередь, способствует развитию предпринимательской деятельности.

Заинтересованность предприятий в производстве и реализации качественной, пользующейся спросом на рынке продукции отражается на величине прибыли, которая при прочих равных условиях находится в прямой зависимости от объема реализации этой продукции.

За счет роста выпуска качественной продукции можно увеличить прибыль.

Итак, прибыль как основная форма денежных накоплений представляет собой разницу между выручкой от реализации по соответствующим ценам и полной себестоимостью. Отсюда рост прибыли зависит прежде всего от снижения затрат на производство продукции, а также от увеличения объема реализованной продукции.

Конференция по управлению персоналом и профессиональному развитию

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ

Дмитриева А.В.

Кафедра «Охрана труда» Петербургского государственного университета путей сообщения, Санкт-Петербурга

В современных условиях экономического развития России управление предприятием или фирмой является особо ответственной сферой деятельности, а роль специалистов по управлению персоналом становится определяющей в достижении финансово-экономической устойчивости каждого предприятия. Ужесточение конкуренции обусловило формирование нового подхода к управлению персоналом: трудовые ресурсы предприятия рассматриваются как наиболее ценный ресурс, а сохранение и увеличение их трудоспособности является важной стратегической задачей для достижения успеха в бизнесе. Каких сфер функ-

ционирования предприятия не коснись, успех управленческого решения во всех случаях зависит от отношения персонала к своему делу и реальной трудоспособности каждого работника.

Не случайно в последнее время во многих регионах России заметно активизировалась работа по аттестации рабочих мест по условиям труда, к которой стали подключаться и малые предприятия.

На предприятиях или фирмах, добившихся устойчивого финансово-экономического положения, вопросы условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников всегда имеют приоритетное значение.

Существующие в настоящее время на предприятиях системы управления безопасностью и охраной труда недостаточно эффективны и нуждаются в совершенствовании.

Одним из перспективных направлений повышения безопасности условий труда при существующей

рыночной экономики является использование «Системы менеджмента качества» (международные стандарты ИСО 9000).

Как показала практика, применение методов и принципов менеджмента качества, в частности «процессного подхода», позволяет существенно повысить результативность и эффективность деятельности предприятия в области управления безопасностью и охраной труда. Одной из главных целей системы менеджмента безопасности и охраны труда должна быть выработка и реализация такой политики в области безопасности и охраны труда, которая учитывает уровни существующих на предприятиях рисков для здоровья и безопасности работников и направлена на снижение этих рисков с учетом ресурсных возможностей предприятия.

Стремление российских организаций стать конкурентоспособными предполагает внимание к вопросам системного управления процессами обеспечения безопасности труда.

Методология создания и функционирования системы управления охраной труда основывается на принципе: «планируй – выполняй – контролируй – действуй».

В рамках системы управления охраной труда должна быть предусмотрена организация подготовки персонала – обучение работников методам и приемам безопасного производства работ, проверка знаний, аттестация, стажировка, подготовка дублеров, инструктаж, изучение нормативов и пропаганда передово-

го опыта по охране труда, организация профессионального отбора работников.

Результатом внедрения системы управления охраной труда должно быть обеспечение безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения. Одна из основных задач системы – обеспечение безопасности технологических процессов и оборудования для персонала.

Руководство организации (работодатель), несущее ответственность за охрану труда в организации, должно через определенные промежутки времени анализировать функционирование системы управления охраной труда с целью обеспечения ее результативности, соответствия требованиям нормативных правовых актов, а также обеспечения реализации принятой политики в области охраны труда.

Следует подчеркнуть, что работодатель несет ответственность за профессиональные риски в трудовой деятельности работников, организацию производства, обеспечение охраны труда и социальной защиты при повреждении здоровья работников.

Создание систем управления охраной труда в организациях имеет особую актуальность в связи с совершенствованием государственной системы управления охраной труда в условиях административной реформы и в связи с разработкой и внедрением технических регламентов безопасности.

Современные телекоммуникационные и информационные технологии

ОБНАРУЖЕНИЕ И КОРРЕКЦИЯ ОШИБОК В МОДУЛЯРНОМ КОДЕ ПОЛИНОМИАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КЛАССОВ ВЫЧЕТОВ

Калмыков И.А., Хайватов А.Б., Сагдеев А.К.

*Ставропольский военный институт
связи Ракетных войск,
Ставрополь*

Проблема исследований: Современные системы цифровой обработки сигналов (ЦОС) характеризуются значительными схемными затратами. Поэтому обеспечение отказоустойчивости таких систем в процессе функционирования является одной из актуальных проблем. Применение полиномиальной системы классов вычетов (ПСКВ) позволяет не только выполнять ортогональные преобразования сигналов в реальном масштабе времени, но и осуществлять процедуру поиска и коррекции ошибок, возникающих в процессе функционирования непозиционного спецпроцессора (СП) ЦОС. Разработка нового метода обнаружения и исправления ошибок в кодах ПСКВ, базирующегося на вычислении синдрома ошибки с использованием псевдоортогональных полиномов, позволит повысить эффективность функционирования СП класса вычетов.

Решение проблемы: Качественно новые требования к цифровой обработке сигналов обусловили повышенный интерес к разработке математических

моделей ЦОС, построенных на основе алгебраических систем, обладающим свойством конечного кольца или поля. Особое место среди таких систем занимает полиномиальная система классов вычетов (ПСКВ) [1,2,3]. Данная система относится к параллельным вычислительным системам, в которой исходный полином $A(z)$ представляется в виде n -разрядного вектора вида

$$A(z) = (a_1(z), a_2(z), \mathbf{K}, a_n(z)), \quad (1)$$

где $a_i(z) \equiv A(z) \bmod p_i(z)$, $i = 1, 2, \dots, n$.

Наряду с высоким быстродействием, обусловленным малоразрядностью остатков и модульностью вычислений, полиномиальная система классов вычетов обладает способностью обеспечивать устойчивость к отказам вычислительным системам, функционирующим в ПСКВ. Рассматривая алгоритмы расширения системы оснований, положенные в основу метода контроля и коррекции ошибок в кодах ПСКВ с использованием синдрома ошибки, нельзя не отметить возможность применения псевдоортогональных полиномов [1].

Нарушение ортогональности по контрольным основаниям приводит к тому, что данные полиномы лежат внутри рабочего основания. Если представить полином $A(z)$ в виде суммы ортогональных полино-